

# OFFICE OF THE NATIONAL WATER RESOURCES



ยุทธศาสตร์สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

(พ.ศ. 2566 – 2570)

[www.onwr.go.th](http://www.onwr.go.th)

## คำนำ

ด้วยบริบทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรน้ำของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป โดยในปัจจุบันองค์การสหประชาชาติได้มีการเร่งรัดให้ประเทศภาคีสมาชิกดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประเทศไทยในฐานะเจ้าภาพหลักของหัวข้อ SDG6 : Clean Water and Sanitation จึงได้เร่งรัดการขับเคลื่อนด้านความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำ ภายใต้กรอบความร่วมมือ BONN, Political Messages to accelerate cross-sectoral SDG6 implementation ประกอบกับในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) ที่เมืองกลาสโกว์ เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2564 นายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้ให้ปฎิญญาตามแผนการลดการปล่อยมลพิษภายในปี ค.ศ. 2030 รวมทั้งยังมีข้อตกลงเฉพาะเกี่ยวกับการเลิกใช้ถ่านหิน การเปลี่ยนไปใช้ยานพาหนะไฟฟ้า และคาดว่าจะมีการดำเนินการเพื่อปกป้องธรรมชาติมากขึ้น นอกจากนี้ ยังมี (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศใน 5 ปีข้างหน้า การประกาศและบังคับใช้พระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 อย่างจริงจัง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ส่งผลให้อัตราการเติบโตของเศรษฐกิจทั่วโลกชะลอตัว รวมทั้งผลการปฏิบัติงานตามแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปีในช่วงที่ผ่านมา ทำให้สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติจำเป็นต้องปรับปรุงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น

ในการนี้ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติจึงได้วิเคราะห์สภาพปัจจัยต่าง ๆ และผลการดำเนินงานในห้วงเวลา 4 ปีที่ผ่านมา เพื่อค้นหาศักยภาพในการขับเคลื่อนภายใต้บริบทแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง และนำมาพิจารณาทบทวนยุทธศาสตร์สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติฉบับใหม่ โดยใช้ PRIMO-F Analysis ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และใช้ PESTLE Analysis ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก รวมทั้งนำ TOWS Matrix มาใช้วิเคราะห์การขับเคลื่อนให้รองรับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงปัจจัยผู้รับบริการที่มีความหลากหลาย รวดเร็วตรงประเด็น โดยวางเป้าหมายไว้ที่ 5 ปี เพื่อเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นนี้

คณะผู้จัดทำ

กันยายน 2565

## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ</b>	
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
โครงสร้างหน่วยงาน	2
อัตรากำลัง	3
อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	5
<b>ส่วนที่ 2 กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์</b>	
หลักการและเหตุผล	13
ความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	13
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	14
กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร	15
<b>ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อองค์กร</b>	
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ	20
การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร	21
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร โดยใช้ PRIMO – F Analysis	21
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยใช้ PESTLE Analysis	23
การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดกลยุทธ์	26
TOWS Matrix	58
แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	59
สาระสำคัญของยุทธศาสตร์สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	60
<b>ส่วนที่ 4 ภาคผนวก</b>	

ส่วนที่ 1  
ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

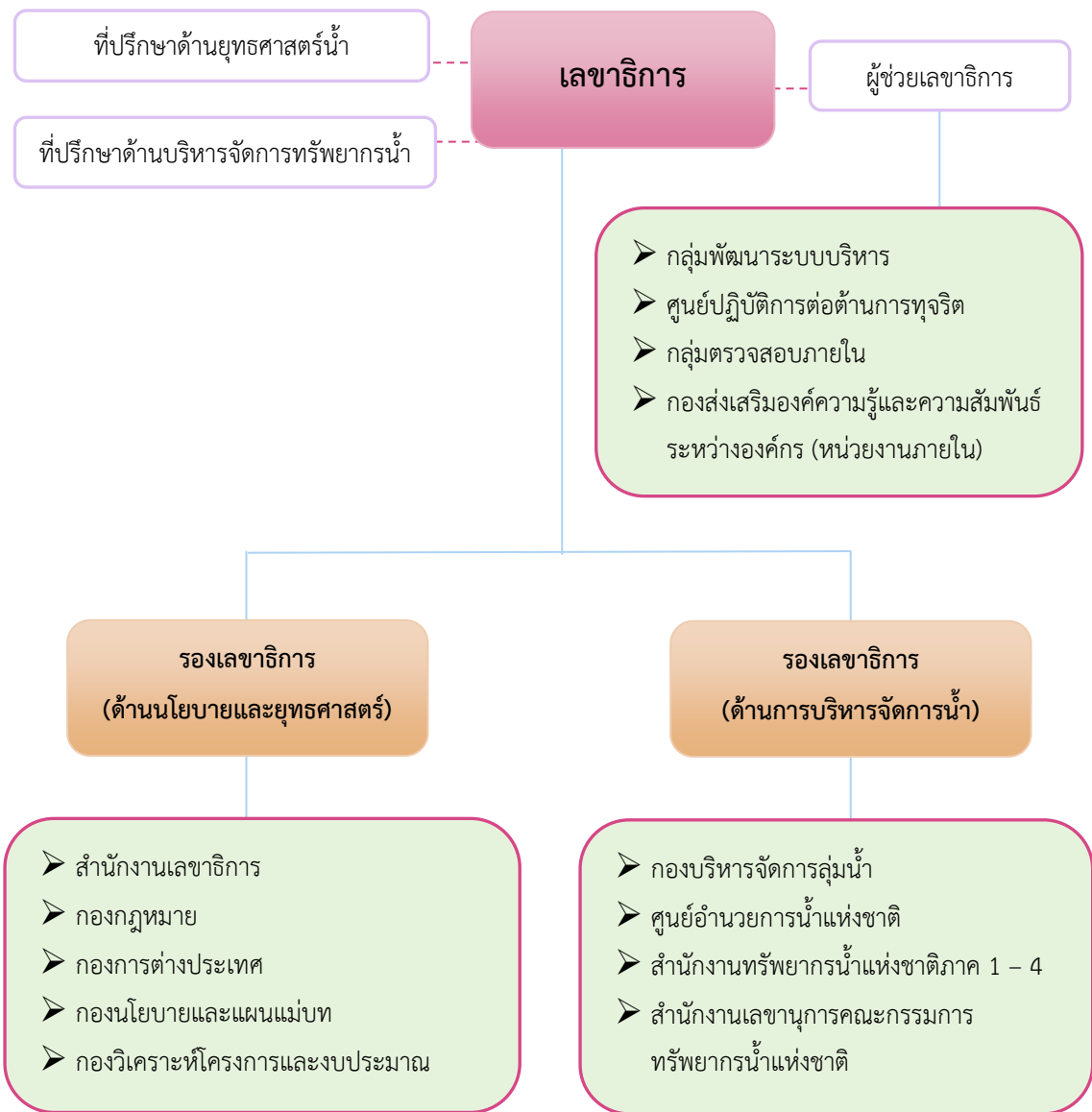
วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำในอาเซียนด้านการบริหารทรัพยากรน้ำอย่างบูรณาการ  
บนหลักธรรมาภิบาลภายในปี 2570

พันธกิจ

1. กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งประเทศอย่างเป็นระบบ
2. กลั่นกรองแผนงานและโครงการด้านทรัพยากรน้ำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
3. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ
4. ส่งเสริมการบูรณาการและการมีส่วนร่วมการจัดการทรัพยากรน้ำบนหลักธรรมาภิบาล

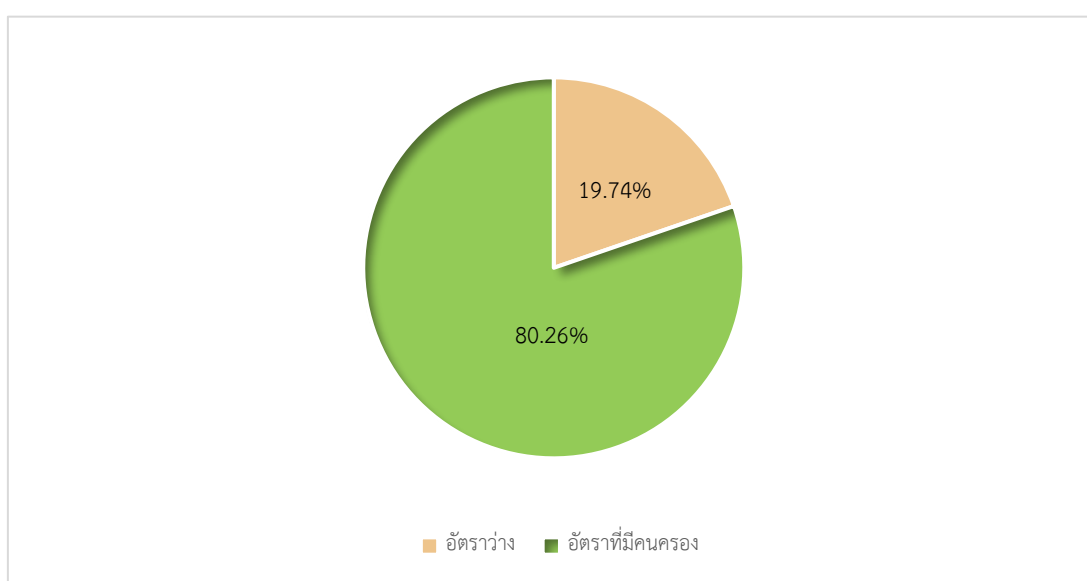
# โครงสร้างหน่วยงาน



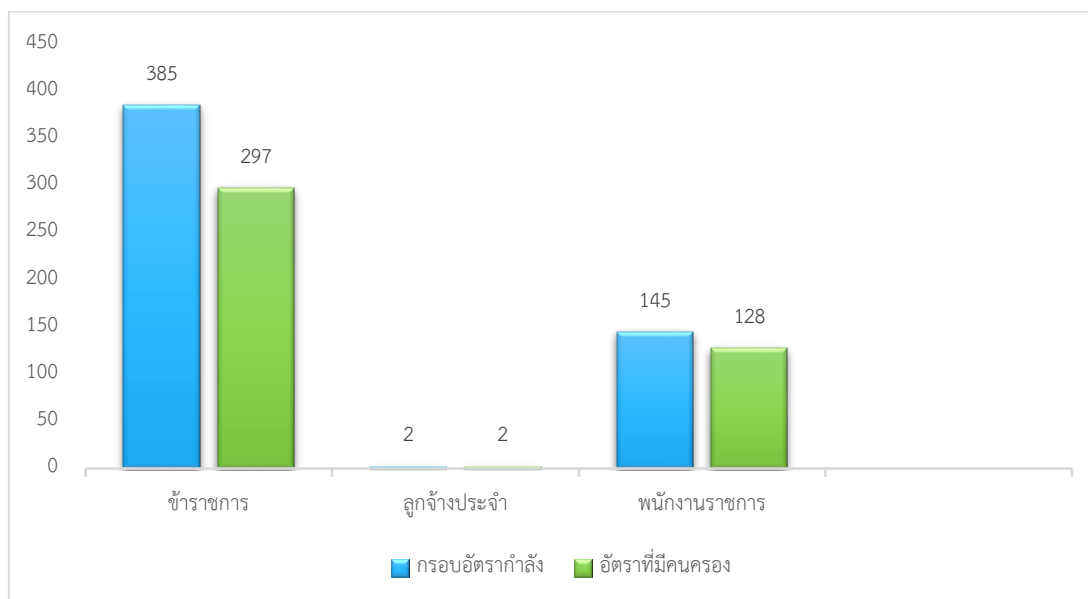
## อัตรากำลัง

รายละเอียด	ประเภทบุคลากร			รวมทั้งสิ้น
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	
กรอบอัตรากำลัง	385	2	145	532
อัตราที่มีคนครอง	297	2	128	427
อัตรารว่าง	88	-	17	105

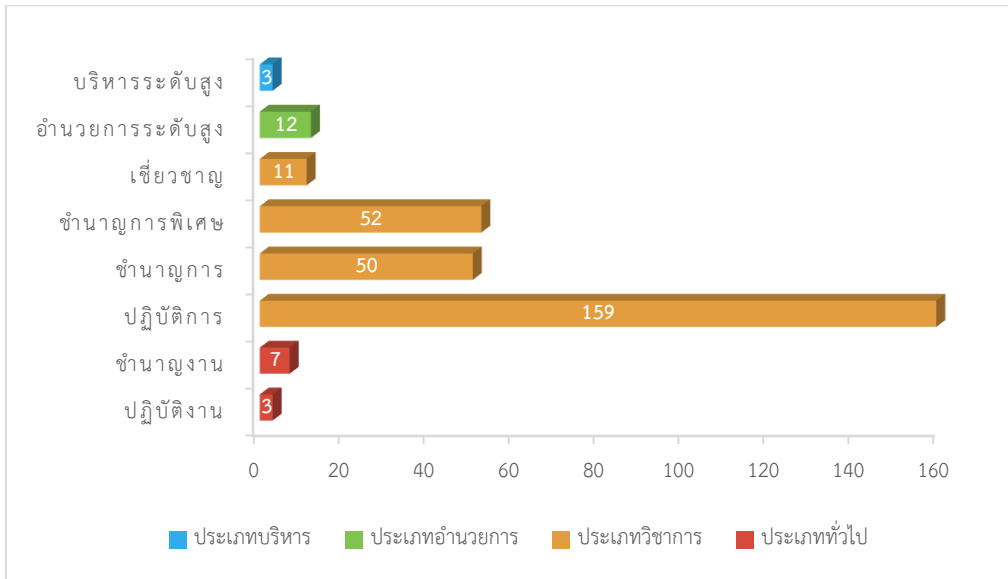
แผนภูมิแสดงสัดส่วนอัตรากำลังของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



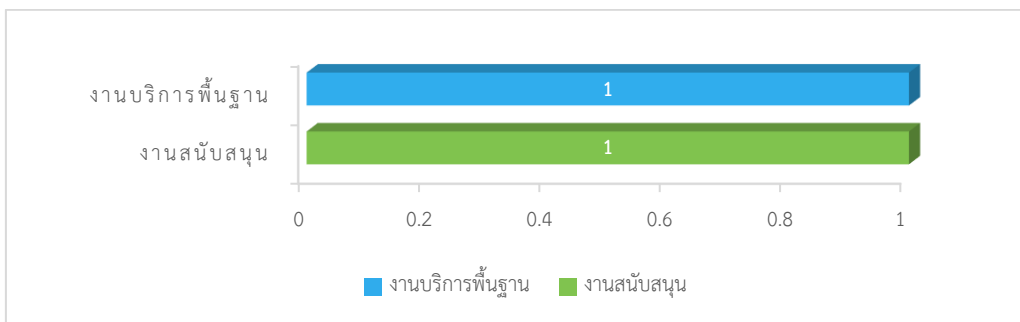
แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (จำแนกตามประเภท)



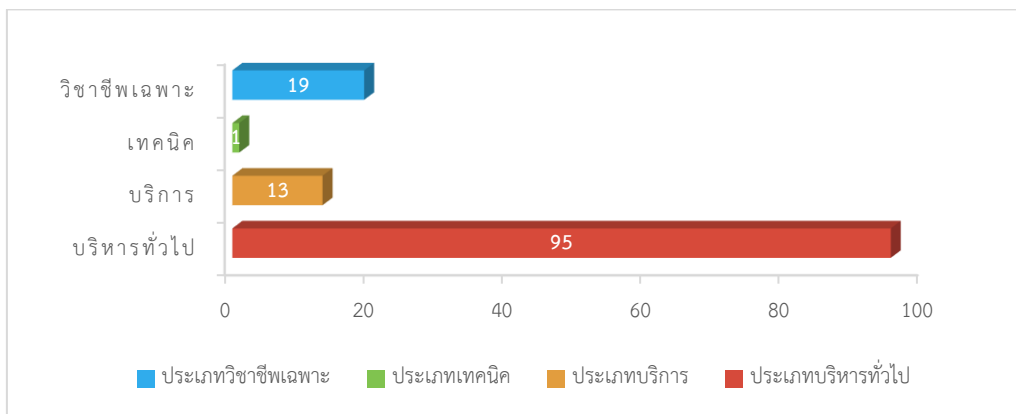
แผนภูมิแสดงจำนวนข้าราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(จำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง)



แผนภูมิแสดงจำนวนลูกจ้างประจำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(จำแนกกลุ่มตามลักษณะงาน)



แผนภูมิแสดงจำนวนพนักงานราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(จำแนกกลุ่มตามลักษณะงาน)



ที่มา : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ (ข้อมูล ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2565)

## อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2562 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานไว้ดังนี้

- (1) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กนช.) คณะกรรมการลุ่มน้ำ และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- (2) กลั่นกรองและเสนอความเห็นต่อ กนช. ในการจัดทำนโยบายและแผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ การให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณการบริหารทรัพยากรน้ำ แบบบูรณาการ และแผนแม่บทการใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำในเขตลุ่มน้ำต่าง ๆ
- (3) จัดทำผังน้ำเสนอ กนช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (4) ประสานการดำเนินงานกับคณะกรรมการลุ่มน้ำ หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการตามกฎหมายว่าด้วยทรัพยากรน้ำ
- (5) รวบรวมและจัดเตรียมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และริเริ่มกิจกรรมหรือโครงการใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของ กนช.
- (6) ให้คำแนะนำและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรน้ำ รวมทั้งการดำเนินงานของคณะกรรมการลุ่มน้ำตามที่ได้รับคำร้องขอ
- (7) อำนวยการและกำกับดูแลโครงการสำคัญระดับชาติหรือโครงการเร่งด่วนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำที่จำเป็นต้องมีการประสานการทำงานหลายหน่วยงาน
- (8) ติดตาม ประเมินผล และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการลุ่มน้ำ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรน้ำ และรายงานต่อ กนช.
- (9) กำกับดูแลและบริหารจัดการระบบสารสนเทศทรัพยากรน้ำทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ
- (10) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชน ประชาชน และชุมชนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในด้านการใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู การอนุรักษ์ และการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำ
- (11) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์บัญชาการเฉพาะกิจ
- (12) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานหรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานในกำกับตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ  
สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2562  
ประกอบกับคำสั่งสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ที่ 909/2564  
ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ประกอบด้วย 12 หน่วยงานระดับสำนักงานหรือเทียบเท่า 3 หน่วยงาน  
ที่รายงานตรงต่อเลขาธิการ และ 1 กอง (หน่วยงานภายใน) ดังนี้

**หน่วยงานระดับสำนักงานหรือเทียบเท่า**

1. **สำนักงานเลขาธิการ** มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป และปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของสำนักงาน
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่

และยานพาหนะของสำนักงาน

- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานเลขานุการ และงานประสานราชการของ

สำนักงาน

- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมและผลงานของสำนักงาน

- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

2. **กองกฎหมาย** มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการด้านกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยทรัพยากรน้ำ

(2) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำ เพื่อเสนอให้มีการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ  
และสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรน้ำทั้งในภาพรวมของประเทศและระดับลุ่มน้ำ

(3) สนับสนุนการดำเนินงานด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรการ  
ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำเพื่อการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ  
กนช. คณะกรรมการลุ่มน้ำ และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา  
งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน

(5) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ  
และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

### 3. กองการต่างประเทศ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อเสนอแนะนโยบาย แผนแม่บท บทบาท และท่าทีของประเทศไทยเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศด้านทรัพยากรน้ำและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำระหว่างประเทศ
- (2) เป็นหน่วยงานกลางประสานงานและกำหนดบทบาทของหน่วยงานปฏิบัติในการดำเนินการความร่วมมือ การประชุมเจรจา และการจัดทำความตกลงด้านทรัพยากรน้ำกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ
- (3) ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการแม่น้ำโขงแห่งชาติไทย และคณะกรรมการระหว่างประเทศด้านทรัพยากรน้ำของฝ่ายไทย
- (4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามความร่วมมือระหว่างประเทศ พันธกรณีของอนุสัญญา พิธีสาร และความตกลงระหว่างประเทศด้านทรัพยากรน้ำของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านทรัพยากรน้ำกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ และถ่ายทอดให้แก่หน่วยงานปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้อง
- (6) ดำเนินการด้านวิเทศสัมพันธ์และจัดทำแผนงานสนับสนุนการประชุมระหว่างประเทศ
- (7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

### 4. กองนโยบายและแผนแม่บท มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำในภาพรวมของประเทศ
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ถ่ายทอด และเผยแพร่ความรู้และนวัตกรรมการบริหารจัดการน้ำในมิติวิศวกรรม เศรษฐกิจ สังคม เศรษฐศาสตร์ และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ
- (3) เสนอแนะแนวทาง กรอบแผนงาน และมาตรการในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ
- (4) กำหนดหลักเกณฑ์ กลั่นกรอง และจัดลำดับความสำคัญ เพื่อกำหนดพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาวิกฤติน้ำ หรือการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ
- (5) อำนวยการและกำกับดูแลโครงการสำคัญระดับชาติหรือโครงการเร่งด่วนตามแผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันโครงการสำคัญให้บรรลุเป้าหมาย
- (6) ศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรอง กำหนดแนวทาง ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบาย แผนแม่บท โครงการสำคัญระดับชาติ และโครงการเร่งด่วนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

(7) ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนา การบริหารจัดการและการดำเนินการ ขององค์กรและหน่วยงานด้านการจัดการน้ำทุกระดับ เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงกลไกการจัดการ และการขับเคลื่อนนโยบายและแผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ

(8) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

#### 5. กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ เพื่อวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งในภาวะน้ำแล้งและภาวะน้ำท่วม

(2) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อกำหนดกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำข้ามลุ่มน้ำ และกำหนดแนวทางการจัดสรรทรัพยากรน้ำระดับลุ่มน้ำและระดับประเทศ

(3) กลั่นกรองและเสนอความเห็นต่อ กนช. เกี่ยวกับการอนุญาตการใช้น้ำและการเพิกถอน ใบอนุญาตการใช้น้ำประเภทที่สาม รวมทั้งติดตามการใช้น้ำประเภทที่สาม

(4) กลั่นกรองและเสนอความเห็นต่อ กนช. เกี่ยวกับแผนป้องกันและแก้ไขภาวะน้ำแล้ง และแผนป้องกันและแก้ไขภาวะน้ำท่วมของคณะกรรมการลุ่มน้ำ

(5) เสนอแนะนโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในภาวะวิกฤติ

(6) อำนวยการ กำกับ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และประสาน แผนบริหารจัดการลุ่มน้ำให้เป็นไปตามนโยบายและแผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ

(7) ประสาน ช่วยเหลือ สนับสนุน และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการลุ่มน้ำ หน่วยงาน ของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการลุ่มน้ำ รวมทั้งการจัดการข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ

(8) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชน ประชาชน และชุมชนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ในด้านการใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การฟื้นฟู การอนุรักษ์ และการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับ ทรัพยากรน้ำ

(9) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

#### 6. กองวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ในการจัดทำโครงการและงบประมาณ แบบบูรณาการภายใต้แผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ

(2) กลั่นกรองและบูรณาการโครงการและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้านทรัพยากรน้ำ ของหน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(3) จัดทำแผนงบประมาณการบริหารทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ

(4) ประสาน ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการภายใต้แผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำ

(5) ประสาน ติดตาม พิจารณา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำ ทั้งในส่วนของงบประมาณและแหล่งเงินอื่น ๆ โครงการสำคัญระดับชาติ หรือโครงการเร่งด่วนที่จำเป็นต้องมีการประสานการทำงานหลายหน่วยงาน และโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำของหน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

## 7. ศูนย์อำนวยการน้ำแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ และคาดการณ์ข้อมูลอากาศ รวมทั้งพยากรณ์สถานการณ์น้ำ เพื่อสนับสนุนการวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

(2) ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบคลังข้อมูลบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ กำหนดมาตรฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรน้ำ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรน้ำและการตัดสินใจของ กนช. และคณะกรรมการลุ่มน้ำ

(3) เป็นศูนย์อำนวยการข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เพื่อติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และเตือนภัยสถานการณ์น้ำ

(4) ติดตามและจัดทำรายงานสถานการณ์น้ำของประเทศ

(5) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน

(6) จัดทำผังน้ำ และฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศผังน้ำ

(7) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินตามผังน้ำแก่หน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(8) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เพื่อใช้ในการสื่อสาร การนำเสนอข้อมูล และสนับสนุนการบริหารทรัพยากรน้ำ

(9) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และออกแบบการจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนแหล่งน้ำ ทะเบียน ผู้ใช้น้ำประเภทต่าง ๆ และทะเบียนองค์กรผู้ใช้น้ำ

(10) ศึกษา วิจัย และพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรน้ำดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรน้ำเดียวกัน

(11) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

8 - 11. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค 1 - 4 มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการลุ่มน้ำและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนแม่บทการใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำในเขตลุ่มน้ำ
- (3) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรผู้ใช้น้ำ ในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและกฎหมายที่เกี่ยวกับการควบคุมมลพิษทางน้ำในเขตลุ่มน้ำเพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทการใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำในเขตลุ่มน้ำ
- (4) กลั่นกรองและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการลุ่มน้ำเกี่ยวกับการอนุญาตการใช้น้ำ และการเพิกถอนใบอนุญาตการใช้น้ำประเภทที่สอง
- (5) ส่งเสริมและติดตามการใช้น้ำประเภทที่สองในเขตลุ่มน้ำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการลุ่มน้ำ
- (6) เสนอมาตรการป้องกันการขัดแย้งและแนวทางการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระหว่างผู้ใช้น้ำในเขตลุ่มน้ำต่อคณะกรรมการลุ่มน้ำ
- (7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

12. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของ กนช. และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- (2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามภารกิจของ กนช. และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- (3) ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการลุ่มน้ำ และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

หน่วยงานที่รายงานตรงต่อเลขาธิการ

13. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงาน
- (2) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

14. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

15. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะแก่เลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อเลขาธิการ
- (2) ประสานงาน เรงรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (4) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- (5) ประสานงาน เรงรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (3) และ (4) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานและการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

หน่วยงานภายใน

16. กองส่งเสริมองค์ความรู้และความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนองค์ความรู้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- (2) จัดทำและส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคประชาสังคม

(3) ส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนการมีส่วนร่วมให้กับหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการลุ่มน้ำ อนุกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัด องค์กรผู้ใช้น้ำ และภาคเอกชน เพื่อการขยายผลการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

(4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วน คณะกรรมการลุ่มน้ำ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนตามกฎหมายว่าด้วยทรัพยากรน้ำ

(5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางแผน พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการลุ่มน้ำ อนุกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัด องค์กรผู้ใช้น้ำ และภาคเอกชน เพื่อการขับเคลื่อนและขยายผลการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยทรัพยากรน้ำ

(6) ศึกษา วิเคราะห์ วางแผน เผยแพร่และสื่อสารองค์กรแก่สื่อมวลชน ผู้รับบริการ เครือข่าย และประชาชน เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนตามกฎหมายว่าด้วยทรัพยากรน้ำ

(7) ติดตาม ประเมินผล และสรุปบทเรียนการดำเนินการด้านความร่วมมือทางวิชาการ การพัฒนาองค์ความรู้ การมีส่วนร่วม การสื่อสารและเผยแพร่องค์การเพื่อการปรับปรุงและยกระดับการดำเนินการ

(8) ปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

## ส่วนที่ 2

### กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

#### หลักการและเหตุผล

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติในฐานะหน่วยงานกลางด้านน้ำของประเทศ ซึ่งได้ก่อตั้งขึ้นในช่วงปลายปี พ.ศ. 2560 เพื่อทำหน้าที่บูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการเสนอนโยบายและจัดทำแผนแม่บท กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรน้ำของประเทศ และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและเป็นธรรมกับทุกฝ่ายถือเป็นเรื่องที่ทำนายเรื่องหนึ่งของรัฐบาล เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีความละเอียดอ่อน ซับซ้อน และส่งผลกระทบต่อประชาชนทั้งชีวิต ทรัพย์สิน เศรษฐกิจ และสังคม รวมถึงความมั่นคงของประเทศ

เนื่องจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในห้วงเวลา 2 - 3 ปีที่ผ่านมา ทั้งการประกาศและบังคับใช้พระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 อย่างจริงจัง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ส่งผลให้อัตราการเติบโตของเศรษฐกิจทั่วโลกชะลอตัว รวมทั้งผลการปฏิบัติงานตามแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปีในช่วงที่ผ่านมา ทำให้สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติต้องมีการทบทวนและปรับปรุงทิศทางขององค์กรให้สอดคล้องต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการขับเคลื่อนองค์กร ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ในกรณีนี้ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติได้นำทฤษฎีและแนวคิดการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็น ทั้งจากบุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งทิศทางเชิงนโยบาย เพื่อนำมากำหนดเป้าหมายเชิงนโยบาย สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนองค์กรต่อไป

#### ความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

1. แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดรูปแบบของการปฏิบัติที่ช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป เพราะการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ให้ความสำคัญกับการศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ทั้งสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร
2. แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดรูปแบบของการปฏิบัติที่ช่วยให้หน่วยงานตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนที่มีส่วนเอื้ออำนวยความสำเร็จและความล้มเหลวต่อเป้าประสงค์ขององค์กร
3. แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดรูปแบบของการปฏิบัติที่ช่วยส่งเสริมการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management, NPM) ที่ให้ความสำคัญการปรับปรุงการดำเนินงานของ



หน่วยงานภาครัฐทั้งระบบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งหน่วยงานภาครัฐยังต้องดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล (Good Governance) อีกด้วย

4. แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดรูปแบบของการปฏิบัติที่มีส่วนช่วยยกระดับระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (Performance-based Budgeting)

5. แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดรูปแบบของการปฏิบัติที่มีส่วนช่วยในการสร้างนวัตกรรมในการบริหารจัดการ ซึ่งเป็นการพินิจพิจารณาที่ วางแผน และนำเสนอทางเลือกในการบริหารจัดการแบบใหม่ ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

6. แผนยุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร อุปกรณ์ การบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้องค์กรมีสมรรถนะ สามารถปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่และกฎหมาย เพื่อให้การขับเคลื่อนเป้าหมายบรรลุตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ หมายถึง ทิศทางหรือแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์กร (Corporate Goal) แผนยุทธศาสตร์ที่ดีจะต้องถูกกำหนดขึ้นตามวิสัยทัศน์ขององค์กร อันเป็นผลผลิตทางความคิดร่วมกันของสมาชิกในองค์กรที่ได้ทำงานร่วมกันหรือจะทำงานร่วมกัน โดยวิสัยทัศน์นี้เป็นความเห็นพ้องต้องกันว่าเป็นจุดหมายปลายทางที่องค์กรประสงค์จะไปให้ถึง และวิสัยทัศน์นี้มีการแปลงออกมาเป็นวัตถุประสงค์ (Objective) ที่เป็นรูปธรรม และสามารถวัดได้ ทั้งนี้ องค์กรสามารถใช้แผนยุทธศาสตร์เป็นกรอบในการประเมินผลงานประจำปี และนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและประเมินศักยภาพองค์กรในการวางกลยุทธ์และกำหนดนโยบาย ทิศทางการขับเคลื่อนขององค์กรอย่างมีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน

2. เพื่อกำหนดกรอบและวางแนวทางการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทคโนโลยี และการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติได้นำแนวคิดการวิเคราะห์สถานการณ์ภาพหน่วยงาน โดยใช้ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม หรือ SWOT Analysis มาเป็นเครื่องมือสำหรับการวางแผนกลยุทธ์เบื้องต้น ผ่านการวิเคราะห์ปัจจัย 4 ประการ ได้แก่ Strengths (จุดแข็ง) Weaknesses (จุดอ่อน) Opportunities (โอกาส) และ Threats (ภัยคุกคาม) เพื่อพัฒนาศักยภาพและความสามารถขององค์กรให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยมีกรอบแนวทางการวิเคราะห์ดังนี้

S - Strengths (จุดแข็ง) เป็นผลมาจากปัจจัยภายใน หมายถึง ความสามารถ และสถานการณ์ภายในหน่วยงานที่ส่งผลด้านบวก ซึ่งช่วยผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และสามารถนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุด หรือเป็นสิ่งที่หน่วยงานทำได้ดี

W - Weaknesses (จุดอ่อน) เป็นผลมาจากปัจจัยภายใน ที่เป็นจุดด้อยหรือข้อจำกัดของความสามารถและสถานการณ์ภายในหน่วยงานที่ส่งผลด้านลบ ซึ่งองค์กรควรปรับปรุงให้ดีขึ้น หรือจัดให้หมดไปเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร

O - Opportunities (โอกาส) ปัจจัยหรือสถานการณ์ภายนอกที่เอื้อต่อการดำเนินการที่เป็นประโยชน์ของหน่วยงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งองค์กรสามารถนำมาพัฒนาให้เป็นผลดี หรือสร้างเสริมความเข้มแข็งให้หน่วยงานได้

T - Threats (ภัยคุกคาม) ปัจจัยหรือสถานการณ์ภายนอกที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการที่เป็นประโยชน์ของหน่วยงาน หรือทำให้เกิดผลเสียหายหรือผลกระทบในทางลบต่อหน่วยงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

การวิเคราะห์ SWOT อาจเรียกอีกอย่างว่า การทำ Situation Analysis เพื่อนำไปสู่การกำหนดทิศทางของหน่วยงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติในการวิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์ ดังนี้

(1) การศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

(1.1) ความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ส่วนราชการหรือองค์กรอื่นที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกัน โดยศึกษาจากเอกสาร สัมภาษณ์ความคิดเห็น หรือจัดสัมมนาระดมความคิดเห็น

(1.2) สภาพการแข่งขันทั้งภายในและภายนอก โดยการศึกษาจากเอกสาร วารสาร รายงานประจำปี เว็บไซต์ของส่วนราชการอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

(1.3) นวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ โดยศึกษาจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

(1.4) จุดแข็งและจุดอ่อน รวมถึงทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรอื่น ๆ โดยจัดสัมมนา ระดมความคิดเห็น

(1.5) โอกาสในการปรับเปลี่ยนทรัพยากรและความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ โดยการศึกษา เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดสัมมนา ระดมความคิดเห็น

(2) รวบรวมข้อมูลในแต่ละรายการตามข้อ (1) ไปใช้ในกระบวนการวิเคราะห์ SWOT โดยจัดประชุมกลุ่มย่อยหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ ทั้งกลุ่มผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(2.1) วิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนจากสภาพแวดล้อมภายใน โดยพิจารณาให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น โครงสร้างการบริหาร วัฒนธรรมองค์กร บุคลากร งบประมาณ เทคโนโลยี เป็นต้น

(2.2) วิเคราะห์โอกาสและภัยคุกคามจากสภาพแวดล้อมภายนอก โดยพิจารณาปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น นโยบายระดับชาติ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองทั้งภายในและภายนอกประเทศ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

(2.3) ให้นำหน้าโดยพิจารณาจากจุดแข็ง/จุดอ่อน และโอกาส/ภัยคุกคาม

(3) นำผลการวิเคราะห์ตามข้อ (2) ไปใช้ในการจัดทำยุทธศาสตร์ในส่วนของการกำหนดทิศทางองค์กร และการกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับสภาพองค์กรต่อไป

นอกจากนี้ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติยังได้นำ PRIMO-F Analysis มาใช้ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ประกอบด้วย

P = People หรือ บุคลากร

- บุคลากรมีประสบการณ์ ความรู้ในงานที่ทำ ทักษะหรือความชำนาญพิเศษมากน้อยเพียงใด
- วัฒนธรรมองค์กร จิตสำนึก ทศนคติ พฤติกรรม ปรัชญา ค่านิยม เข้มแข็งหรือไม่
- ความสามารถบุคลากร เป็นอย่างไร
- ภาวะผู้นำของผู้บริหาร เป็นอย่างไร
- แรงกดดันภายในองค์กรที่มาจากคน มีหรือไม่
- ขวัญและกำลังใจของบุคลากร ดีหรือไม่

R = Resources หรือ ทรัพยากร

- เรามีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน มากน้อยเพียงใด
- องค์กรได้รับหลักฐานการรับรองที่ได้จากแหล่งต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด
- สถานที่ตั้งและทำเล เป็นอย่างไร
- หากมีปัญหาจะสามารถขอความช่วยเหลือจากใคร ได้มากน้อยเพียงใด
- มีความสำเร็จในอดีตเรื่องใดบ้างที่สร้างชื่อเสียงให้เรา ภาพลักษณ์ ชื่อเสียง เป็นอย่างไร

I = Innovations and Ideas หรือ นวัตกรรมและความคิด

- เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นอย่างไร เมื่อเทียบกับคู่แข่ง
- มีนวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา บ้างหรือไม่ มากน้อยเพียงใด
- มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่เป็นประโยชน์ที่หน่วยงานได้เคยคิดค้นไว้หรือไม่ เรื่องใดบ้าง

M = Marketing หรือ การตลาด

- มีข้อได้เปรียบในการแข่งขันหรือไม่ เรื่องใดบ้าง

O = Operations หรือ การปฏิบัติการ

- องค์กรมีสมรรถนะหลักในเรื่องใดบ้าง
- กระบวนการและระบบการทำงานเป็นอย่างไร ขั้นตอนหรือกระบวนการทำงานชัดเจนหรือไม่
- ระบบการติดต่อสื่อสารทั้งภายในและภายนอกเป็นอย่างไร
- มีเครือข่ายมากน้อยเพียงใด
- ระบบการบริหารจัดการเป็นอย่างไร ทันสมัยหรือไม่ มีสายการบังคับบัญชามากขึ้นหรือไม่ มีการเล่นพรรคเล่นพวกหรือไม่ มีระบบอุปถัมภ์หรือไม่ การประเมินความดีความชอบเป็นอย่างไร
- แรงกดดันภายในองค์กรที่มาจากการทำงาน มีหรือไม่
- เทคโนโลยีพื้นฐานของเราเข้มแข็งและทันสมัย มากน้อยเพียงใด

F = Finance หรือ การเงิน

- ฐานะทางการเงิน เป็นอย่างไร

ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติได้นำ PESTLE Analysis มาเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ ซึ่งมีปัจจัยในการพิจารณา ดังนี้

P = Political Factors / ปัจจัยด้านการเมือง

เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเมือง ระบบการปกครอง นโยบายและความร่วมมือต่าง ๆ เช่น นโยบายรัฐบาลในปัจจุบัน แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงนโยบายในอนาคต เสถียรภาพของรัฐบาล นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ เป็นต้น

E1 = Economic Factors / ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ

เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ เช่น อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ อัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน การใช้จ่ายและแนวโน้มการลงทุนของภาครัฐ เป็นต้น

S = Social Factors / ปัจจัยด้านสังคม

เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสังคม วัฒนธรรม ค่านิยม ทักษะคน วิถีชีวิต ประเพณี พฤติกรรมของคนในสังคม เช่น จำนวนประชากร ความเสมอภาคทางสังคม ทักษะคนต่าง ๆ (อาทิ ทักษะคนที่มีต่อการทำงานหรือรัฐบาล) กระแสและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทั้งทางสังคมและวัฒนธรรม (อาทิ กระแสการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม) ความเป็นสังคมเมือง รูปแบบการดำรงชีวิต ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน (ทำให้การเข้าถึงข้อมูลหรือผู้ให้ข้อมูลยากขึ้น เนื่องจากไม่ได้รับความร่วมมือ) เป็นต้น

T = Technological Factors / ปัจจัยด้านเทคโนโลยี

เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี เช่น โครงสร้างพื้นฐาน การเข้าถึงและความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทำให้การบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศเอื้อต่อการเข้าถึงมากยิ่งขึ้น รวมทั้งยังส่งผลให้หน่วยงานต้องปรับตัวเพื่อการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่าง

มีประสิทธิภาพ การลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาด้านเทคโนโลยี ระดับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีอยู่ และเงินทุนพัฒนาเทคโนโลยีที่ได้รับจากรัฐ เป็นต้น

L = Legal Factors / ปัจจัยด้านกฎหมาย

เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต เช่น กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านความมั่นคง กฎหมายด้านลิขสิทธิ์ กฎหมาย/ ระเบียบ/มาตรการทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ กฎหมายภาษีอากร เป็นต้น

E2 = Environmental Factors / ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม

เป็นปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เช่น สภาพภูมิอากาศ สภาพภูมิประเทศ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ทรัพยากรที่มีอยู่ ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและมลพิษ การสนับสนุนพลังงานสะอาด เป็นต้น

ทั้งนี้ ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ได้นำ TOWS Matrix มาใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ โดยการจับคู่ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกขององค์กรที่มาจากการวิเคราะห์ SWOT Analysis ซึ่งจะทำให้ได้กลยุทธ์ใน 4 รูปแบบ ได้แก่ กลยุทธ์เชิงรุก กลยุทธ์เชิงแก้ไข กลยุทธ์เชิงรับ และกลยุทธ์เชิงป้องกัน โดยมีหลักการในการพิจารณาดังนี้

- กลยุทธ์เชิงรุก (SO) เกิดจากการจับคู่ของ Strengths กับ Opportunities เน้นการใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาสเพื่อทำให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดกับองค์กร และมีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) เกิดจากการจับคู่ของ Weaknesses กับ Opportunities เป็นการใช้อุปสรรคเพื่อแก้ไขหรือปิดจุดอ่อนขององค์กร
- กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) เกิดจากการจับคู่ของ Strengths กับ Threats เป็นการใช้จุดแข็งเพื่อแก้ไขหรือหลีกเลี่ยงอุปสรรค
- กลยุทธ์เชิงรับ (WT) เกิดจากการจับคู่ของ Weaknesses กับ Threats เป็นการแก้ไขจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงอุปสรรค เป็นกลยุทธ์ที่เน้นการบรรเทาหรือหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดปัญหาเพิ่ม

	ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายนอก		1. 2.	1. 2.
โอกาส (Opportunities)		SO กลยุทธ์เชิงรุก ใช้จุดแข็งผลักดันโอกาส	WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข ใช้โอกาสลดจุดอ่อน
อุปสรรค (Threats)		ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน ใช้จุดแข็งลดอุปสรรค	WT กลยุทธ์เชิงรับ จัดการกับจุดอ่อนและอุปสรรค
1.			
2.			

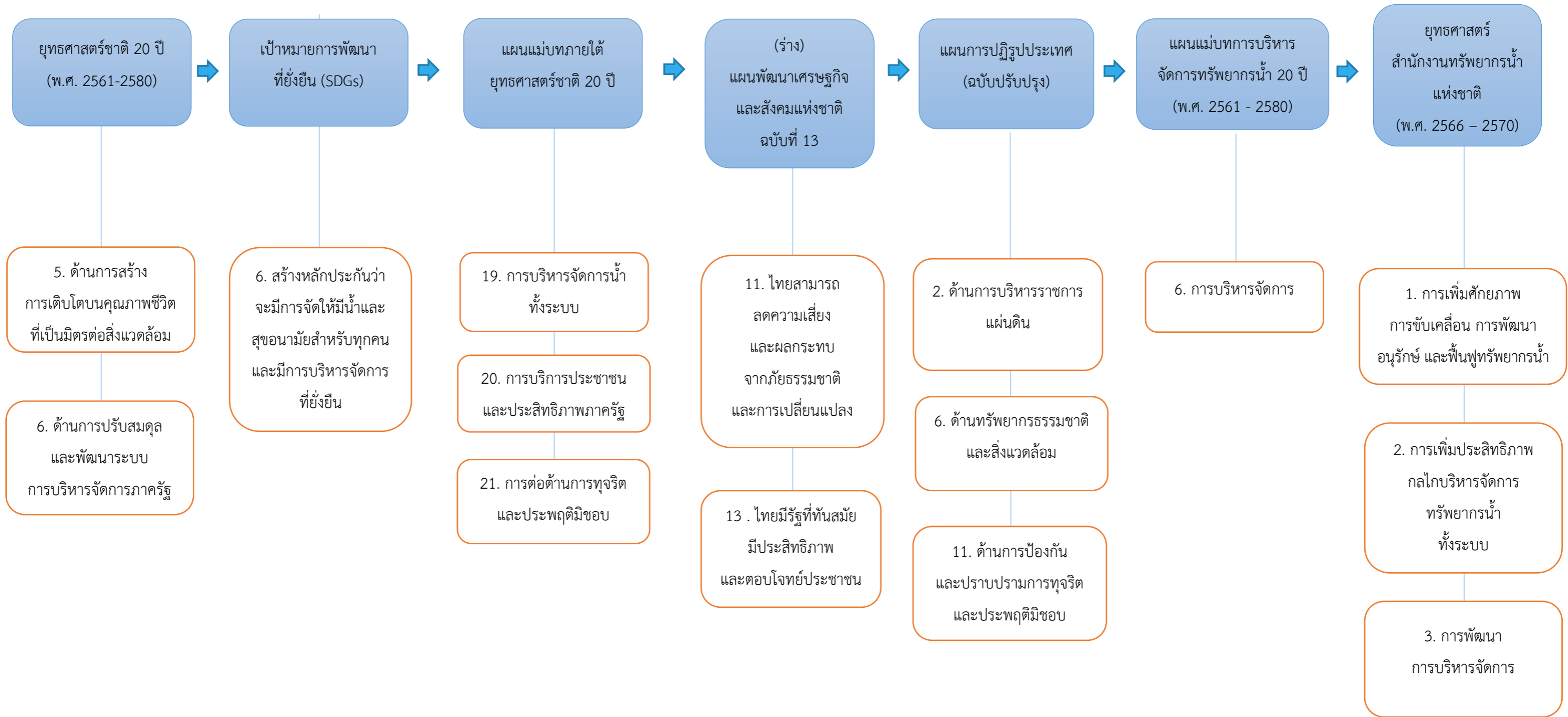
## ส่วนที่ 3

### การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อองค์กร

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติได้วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อองค์กร โดยเชื่อมโยงแนวทางการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละระดับ ทั้งแผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนระดับที่ 2 ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และแผนระดับที่ 3 ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เข้ากับบทบาทหน้าที่ และภารกิจหลักของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยประเด็นการวิเคราะห์หลัก ๆ ดังต่อไปนี้

- ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ
- การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร
  - การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร โดยใช้ PRIMO-F Analysis
  - การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยใช้ PESTLE Analysis
- การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดกลยุทธ์
- ตาราง TOWS Matrix
- แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)
- สารสำคัญของยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ



## การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร

### 1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร โดยใช้ PRIMO-F Analysis

P = People / บุคลากร

จุดแข็ง (Strengths = S)	จุดอ่อน (Weaknesses = W)
S1 ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะ และองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับแผนงาน ด้านทรัพยากรน้ำ / บุคลากรมีทัศนคติที่ดี S2 มีความเชี่ยวชาญและทำงานเป็นทีม S3 ทำงานภายใต้เงื่อนไขและแรงกดดันได้ดี S4 ประสานงานและบูรณาการร่วมกันได้ดี S5 มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานและรับผิดชอบ S6 มีการถ่ายทอดความรู้และวิธีการทำงานให้กัน	W1 ขาดการพัฒนาทักษะ ศักยภาพ ความรู้ ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน W2 ผู้บริหารอยู่ในช่วงใกล้เกษียณ W3 มีช่องว่างของวัย/ประสบการณ์ ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ W4 บุคลากรเข้าใหม่ยังขาดความรู้พื้นฐาน ในการดำเนินงาน W5 จำนวนอัตรากำลังไม่เพียงพอ W6 ปฏิบัติงานไม่ตรงกับที่ถนัด

R = Resources / ทรัพยากร

จุดแข็ง (Strengths = S)	จุดอ่อน (Weaknesses = W)
S1 มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ S2 อยู่ในโครงสร้างที่สามารถผลักดันระดับ นโยบายได้ S3 มีองค์กร เช่น กนช. คณะกรรมการลุ่มน้ำ คณะอนุกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัด องค์กรผู้ใช้น้ำ S4 มีหน่วยงานประสานงานในพื้นที่ (สทช.ภาค)	W1 การปฏิบัติงานยังไม่สามารถมุ่งหวัง ผลสัมฤทธิ์ได้ W2 ขาดการสร้างแรงจูงใจ/แรงบันดาลใจ ในการทำงาน W3 เป็นหน่วยงานใหม่ จึงยังไม่สามารถบรรลุ ตามความคาดหวัง W4 ยังไม่มีตัวชี้วัด/เป้าหมายร่วมในการทำงาน ของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน W5 เครื่องมือไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ (ครุภัณฑ์) ห้องประชุม/สถานที่ ทำงาน/อุปกรณ์ประชุมทางไกล ไม่เพียงพอ ต่อความต้องการ W6 การบังคับใช้กฎหมายยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากกฎหมายลำดับรองยังไม่ครบถ้วน



I = Innovations and Ideas / นวัตกรรมและความคิด

จุดแข็ง (Strengths = S)	จุดอ่อน (Weaknesses = W)
<p>S1 มีการใช้เทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล ในการสื่อสารและให้บริการ ได้แก่ ระบบ TWP ในการรวบรวมแผนปฏิบัติการด้านน้ำ ระบบ TWA ในการติดตามประเมินผล ด้านทรัพยากรน้ำ</p> <p>S2 มีการใช้สื่อสังคมในวงกว้าง ครอบคลุมลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป</p> <p>S3 มีระบบติดตามสถานการณ์น้ำ</p> <p>S4 มีระบบทะเบียนแหล่งน้ำและองค์กรผู้ใช้น้ำ</p> <p>S5 ใช้ IT ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในยุค New Normal</p> <p>S6 สื่อในการสร้างการรับรู้ (Infographic) ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน</p>	<p>W1 ขาดการบูรณาการ การทำงานเป็นทีม ระหว่างหน่วยงานภายใน สทนช.</p> <p>W2 ขาดการเชื่อมโยงระหว่าง input และ output</p> <p>W3 มีการสื่อสารภายในองค์กรน้อย เช่น สทนช. ส่วนกลางและภูมิภาค</p> <p>W4 กระบวนการทำงานมีความซ้ำซ้อนกัน</p> <p>W5 ยังขาดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และทันการณ์ในการคาดการณ์สถานการณ์ ล่วงหน้าของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รายฤดูกาลและภาวะวิกฤติ</p>

M = Marketing / การตลาด

จุดแข็ง (Strengths = S)	จุดอ่อน (Weaknesses = W)
<p>S1 สทนช. ได้ริเริ่มในการทำตัวชี้วัดและฐานข้อมูล เพื่อที่ใช้ในการติดตามและประเมินด้านน้ำ และมีการเผยแพร่ให้สาธารณะรับทราบ</p>	<p>W1 ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจ หรือรายละเอียดในการส่งมอบบริการ ให้ลูกค้า และยังไม่มีการติดตามประเมิน ความพึงพอใจเพื่อปรับปรุงคุณภาพ การบริการ</p> <p>W2 การบริการข้อมูลสถานการณ์น้ำให้กับ ประชาชนในบางพื้นที่ยังไม่ตอบสนอง ความต้องการ</p>

O = Operations / การปฏิบัติการ

จุดแข็ง (Strengths = S)	จุดอ่อน (Weaknesses = W)
<p>S1 มีกระบวนการทำงานด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อน องค์กรด้านน้ำ กระบวนการงานด้านบริหาร สถานการณ์น้ำ</p> <p>S2 มีความรวดเร็วในการส่งการไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>W1 ลำดับกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ไม่เหมาะสม เช่น SEA และแผนหลักฯ</p> <p>W2 ยังไม่มีแนวทาง/คู่มือ/มาตรฐาน ในการดำเนินงาน เช่น แนวทางการจัดทำ TOR การกำกับงานจ้างที่ปรึกษา</p>

F = Finance / การเงิน

จุดแข็ง (Strengths = S)	จุดอ่อน (Weaknesses = W)
<p>S1 มีแผนการบริหารงบประมาณให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>S2 มีคณะกรรมการกำกับค่าใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>S3 ได้รับงบประมาณตามภารกิจ เช่น ทำฝังน้ำ 14 ลุ่มน้ำ กฎหมายลำดับรอง จำนวน 13 ฉบับ ศูนย์บัญชาการด้านทรัพยากรน้ำของประเทศ</p>	<p>W1 งบประมาณจำกัด ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามที่เสนอขอ เช่น โครงการดูแลความร่วมมือทางวิชาการ ฝังน้ำ</p>

## 2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยใช้ PESTLE Analysis

P = Political Factors / ปัจจัยด้านการเมือง

โอกาส (Opportunities = O)	ภัยคุกคาม (Threats = T)
<p>O1 สททช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ</p> <p>O2 นายกรัฐมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรง และรัฐบาลให้ความสำคัญกับเรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>O3 มีเครือข่ายผู้ใช้น้ำทั้งในและต่างประเทศ เป็นกลไกสำคัญต่อการทำงานของ สททช.</p> <p>O4 นโยบายที่เกี่ยวกับสถานการณ์โลก (COP26, SDGs) ผลักดันให้บริการจัดการน้ำ มีความครอบคลุมในทุกมิติ</p> <p>O5 SDGs มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้มีการจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ เช่น หลักธรรมาภิบาลน้ำ หลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม IWRM</p> <p>O6 PPP EEC ส่งผลให้เกิดการร่วมลงทุนระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รวมถึงการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นโอกาสกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาได้ชัดเจนขึ้น</p>	<p>T1 ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจต่อโครงการด้านน้ำ ทำให้เกิดการต่อต้านการทำโครงการ</p> <p>T2 มีผู้นำทางความคิดด้านน้ำที่ไม่มีความรู้ อย่างแท้จริงมาชี้แนะ ทำให้เกิดกระแสต้านลอบทางสังคม</p> <p>T3 การเปลี่ยนขั้วอำนาจทางการเมือง และความไม่ต่อเนื่องของนโยบาย ทำให้การขับเคลื่อนไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>T4 การแทรกแซงทางการเมืองมีผลต่อการจัดลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการ</p> <p>T5 การประกันราคาสินค้าเกษตร ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำไม่เป็นไปตามแผน</p> <p>T6 นโยบายของประเทศเน้นภาคเกษตร ส่งผลให้ผลิตภณน้ำต่ำลง การกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศ ทำให้ไทยส่งออกสินค้าเกษตรได้น้อยลง นโยบายการจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาด้านน้ำ</p>

E1 = Economic Factors / ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ

โอกาส (Opportunities = O)	ภัยคุกคาม (Threats = T)
<p>O1 ราคาผลผลิตเกษตรมีผลต่อการปรับเปลี่ยนการปลูกพืชเศรษฐกิจ นำไปสู่ผลิตภาพน้ำที่สูงขึ้น</p> <p>O2 เกิดการลงทุนจากต่างประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจสูงในประเทศไทย</p> <p>O3 เงินลงทุนจากกองทุนระหว่างประเทศด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>O4 การส่งเสริมการลงทุนช่วยลดอัตราว่างงาน</p>	<p>T1 การเติบโตของชุมชนเมืองและประชากรแฝงทำให้ปริมาณการใช้น้ำเพิ่มขึ้น</p> <p>T2 การขยายตัวของเมือง ทำให้เกิดการรุกล้ำและสิ่งกีดขวางทางน้ำ และน้ำเสีย</p> <p>T3 การบุกรุกป่าต้นน้ำทำให้การไหลของน้ำเปลี่ยนไปเป็นเร็วขึ้นและแรงขึ้น ทำให้การจัดการด้านอุทกภัยยากยิ่งขึ้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดินจากพื้นที่เกษตรเป็นพื้นที่ชุมชน ทำให้รูปแบบการบริหารจัดการน้ำเปลี่ยนไป</p>

S = Social Factors / ปัจจัยด้านสังคม

โอกาส (Opportunities = O)	ภัยคุกคาม (Threats = T)
<p>O1 ประชาชนมีความรู้ มีการศึกษามากขึ้น รวมทั้งการมีองค์กรผู้ใช้น้ำที่เข้มแข็ง ทำให้การบริหารจัดการน้ำมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>O2 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้เกิดการพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำที่ยั่งยืน</p>	<p>T1 fake news หรือความคิดเห็นส่วนบุคคลด้านลบที่เผยแพร่ในโซเชียลมีเดีย โดยไม่มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และไม่มีการถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน</p> <p>T2 เป็นประเทศเกษตรกรรมทำให้มีผลิตภาพน้ำต่ำ</p>

T = Technological Factors / ปัจจัยด้านเทคโนโลยี

โอกาส (Opportunities = O)	ภัยคุกคาม (Threats = T)
<p>O1 สาธารณชนมีความต้องการใช้น้ำเป็นจำนวนมาก ทำให้ส่วนราชการต้องเข้าไปพัฒนาและบริหารจัดการ</p> <p>O2 นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>T1 ความต้องการใช้น้ำที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ต้องปรับปรุงแผนการพัฒนาด้านทรัพยากรน้ำ และรูปแบบการใช้น้ำที่หลากหลายในพื้นที่เดียวกัน ส่งผลต่อการบริหารจัดการน้ำ เช่น ในพื้นที่เดียวกัน มีนาข้าว บ่อปลา และอื่นๆ</p> <p>T2 ประชาชนบางกลุ่มไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านน้ำได้</p>

โอกาส (Opportunities = O)	ภัยคุกคาม (Threats = T)
<p>O3 การเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แจ้งข่าวสารข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชน ได้รวดเร็วขึ้น ทัวถึงและต้นทุนต่ำ</p> <p>O4 เทคโนโลยี open data และ data GOV เป็นปัจจัยสนับสนุนให้ สททช. เกิดการพัฒนา</p> <p>O5 เทคโนโลยี IOT BIG DATA AI ทำให้การวิเคราะห์คาดการณ์และการตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำมีความรวดเร็วและถูกต้องแม่นยำมากขึ้น</p>	

L = Legal Factors / ปัจจัยด้านกฎหมาย

โอกาส (Opportunities = O)	ภัยคุกคาม (Threats = T)
<p>O1 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รองรับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ พระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561</p> <p>O2 รัฐธรรมนูญกำหนดสิทธิเท่าเทียมกัน และเรื่องการบริหารจัดการน้ำ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างทั่วถึง</p> <p>O3 การเก็บค่าน้ำ สร้างการตระหนักรู้ ทำให้การใช้น้ำมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>T1 กฎหมายมีหลายฉบับและเนื้อหา อาจจะมี ความขัดแย้งกัน แต่ละหน่วยงาน มีกฎกระทรวงที่กำหนดอำนาจหน้าที่ของตัวเอง ทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน เช่น พระราชบัญญัติอุทยาน สิ่งแวดล้อม ผังเมือง และอื่นๆ</p> <p>T2 การไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการบริหารจัดการน้ำ เช่น การรुकกล้าลำน้ำ</p>

E2 = Environmental Factors / ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม

โอกาส (Opportunities = O)	ภัยคุกคาม (Threats = T)
<p>O1 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้เกิดการบริหารจัดการน้ำที่หลากหลายขึ้น เช่น ต้องมีการวางแผน และการพัฒนาแหล่งน้ำที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>T1 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้ยากต่อการคาดการณ์ในการบริหารจัดการน้ำ และการบรรลุเป้าหมายการขับเคลื่อนแผนแม่บทน้ำ</p>

## การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดกลยุทธ์

กลยุทธ์เชิงรุก (SO) เกิดจากการจับคู่ของ Strengths กับ Opportunities

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
<p>S1 (P) ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะและองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับแผนงานด้านทรัพยากรน้ำ / บุคลากรมีทัศนคติที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความเชี่ยวชาญและทำงานเป็นทีม</li> <li>- ทำงานภายใต้เงื่อนไขและแรงกดดันได้ดี</li> <li>- ประสานงานและบูรณาการงานร่วมกันได้ดี</li> <li>- มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานและรับผิดชอบ</li> </ul> <p>- มีการถ่ายทอดความรู้และวิธีการทำงานให้กัน</p>	<p>O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายกรัฐมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงและรัฐบาลให้ความสำคัญกับเรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</li> <li>- มีเครือข่ายผู้ใช้น้ำทั้งในและต่างประเทศ</li> </ul> <p>เป็นกลไกสำคัญต่อการทำงานของ สทนช.</p>
<p>S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อยู่ในโครงสร้างที่สามารถผลักดันระดับนโยบายได้</li> <li>- องค์กร เช่น กนช. คณะกรรมการลุ่มน้ำ คณะอนุกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัด องค์กรผู้ใช้น้ำ เป็นต้น</li> </ul> <p>- มีหน่วยงานประสานงานในพื้นที่ (สทนช.ภาค)</p>	<p>O2 (P+E2) นโยบายด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญของภาครัฐ และนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</li> <li>- นโยบายที่เกี่ยวกับสถานการณ์โลก (COP26, SDGs) ผลักดันให้การบริหารจัดการน้ำมีความครอบคลุมในทุกมิติ</li> <li>- SDGs มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ทำให้มีการจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ เช่น หลักธรรมาภิบาลน้ำ หลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (IWRM)</li> <li>- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทำให้เกิดการบริหารจัดการน้ำที่หลากหลายขึ้น เช่น ต้องมีการวางแผน และการพัฒนาแหล่งน้ำที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>
<p>S3 (I) การใช้เทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลในการสื่อสารและให้บริการ</p>	<p>O3 (S) ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน</p>

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบ TWP ในการรวบรวมแผนปฏิบัติการด้านน้ำ</li> <li>- มีระบบ TWA ในการติดตามประเมินผลด้านทรัพยากรน้ำ</li> <li>- มีการใช้สื่อสังคม ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป</li> <li>- มีระบบติดตามสถานการณ์น้ำ</li> <li>- ระบบทะเบียนแหล่งน้ำ องค์กรผู้ใช้น้ำ</li> <li>- ใช้ IT ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุค New Normal</li> <li>- สื่อในการสร้างการรับรู้ (Infographic) ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สาธารณชนให้ความร่วมมือ ไม่คัดค้าน และมีความต้องการให้ สทนช. เข้าไปขับเคลื่อนการดำเนินโครงการด้านทรัพยากรน้ำ</li> <li>- สาธารณชนมีความต้องการใช้น้ำเป็นจำนวนมาก ทำให้ส่วนราชการต้องเข้าไปพัฒนาและบริหารจัดการ</li> <li>- ประชาชนมีความรู้ มีการศึกษามากขึ้น รวมทั้งการเมืองค์กรผู้ใช้น้ำที่เข้มแข็ง ทำให้การบริหารจัดการน้ำมีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> </ul>
<p>S4 (M) สทนช. มีการริเริ่มดำเนินการเรื่องใหม่ ๆ ให้เป็นที่รับรู้ (Branding)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สทนช. ได้ริเริ่มในการทำตัวชี้วัดและฐานข้อมูลเพื่อที่ใช้ในการติดตามและประเมินด้านน้ำ และมีการเผยแพร่ให้สาธารณะรับทราบ</li> </ul>	<p>O4 (L+E1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561</li> <li>- PPP EEC ส่งผลให้เกิดการร่วมลงทุนระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รวมถึงการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเป็นโอกาสกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาได้ชัดเจนขึ้น</li> <li>- รัฐธรรมนูญกำหนดสิทธิเท่าเทียมกัน และเรื่องการบริหารจัดการน้ำ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างทั่วถึง</li> </ul>
<p>S5 (O) มีกระบวนการทำงานด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรด้านน้ำ กระบวนการงานด้านบริหารสถานการณ์น้ำ</p>	<p>O5 (E1) การบริหารจัดการน้ำช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจทั้งในและนอกประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ราคาผลผลิตเกษตรมีผลต่อการปรับเปลี่ยนการปลูกพืชเศรษฐกิจนำไปสู่ผลิตภาพน้ำที่สูงขึ้น</li> <li>- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้เกิดการพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำที่ยั่งยืน</li> </ul>

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
<p>S6 (O) มีความรวดเร็วในการส่งการไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>O6 (E1) เงินลงทุนจากต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดการลงทุนจากต่างประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจสูงในประเทศไทย</li> <li>- กองทุนระหว่างประเทศด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การส่งเสริมการลงทุนช่วยลดอัตราการว่างงาน</li> </ul>
<p>S7 (F) มีแผนการบริหารงบประมาณให้บรรลุเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้งบประมาณได้คุ้มค่า</li> <li>- มีคณะกรรมการกำกับค่าใช้จ่ายงบประมาณ</li> </ul>	<p>O7 (T) นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ แลกเปลี่ยน แจ้งข่าวสาร ข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนได้รวดเร็วขึ้น ทั้งถึงและต้นทุนต่ำ</li> <li>- เทคโนโลยี Open Data และ Data Governance เป็นปัจจัยสนับสนุนให้ สททช. เกิดการพัฒนา</li> <li>- เทคโนโลยี IOT Big Data AI ทำให้การวิเคราะห์ คาดการณ์และการตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำ มีความรวดเร็วและถูกต้องแม่นยำมากขึ้น</li> </ul>
<p>S8 (F) ได้รับงบประมาณดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ทำฝังน้ำ 14 กลุ่มน้ำ กฎหมายลำดับรอง จำนวน 13 ฉบับ ศูนย์บัญชาการด้านทรัพยากรน้ำของประเทศ</p>	<p>O8 (L) การเก็บค่าน้ำ สร้างการตระหนักรู้ทำให้การใช้น้ำมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>

การวิเคราะห์เพื่อวางกลยุทธ์เชิงรุก

1. การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ

กลยุทธ์เชิงรุก	จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
S2+O1+O2+O4	S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้	O1 (P) สททช. เป็นหน่วยงาน ระดับนโยบายด้านน้ำ ของประเทศ O2 (P) นโยบาย ด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญ ของภาครัฐ และนานาชาติ O4 (L) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การขับเคลื่อนการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ รองรับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่
S7+O2+O4+O6	S7 (F) มีแผนการบริหาร งบประมาณให้บรรลุเป้าหมาย	O2 (P) นโยบายด้าน ทรัพยากรน้ำที่สำคัญ ของภาครัฐ และนานาชาติ O4 (L+E1) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการขับเคลื่อน การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ รองรับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ O6 (E1) เงินลงทุนจาก ต่างประเทศ
S5+O1+O3+O5+O6	S5 (O) มีกระบวนการทำงาน ด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรด้านน้ำ กระบวนการด้านบริหาร สถานการณ์น้ำ	O1 (P) สททช. เป็นหน่วยงาน ระดับนโยบายด้านน้ำ ของประเทศ O3 (S) ความต้องการ และความร่วมมือ ของสาธารณชน



กลยุทธ์เชิงรุก	จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
		O5 (E1+S) การบริหารจัดการน้ำ ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจทั้งใน และนอกประเทศ O6 (E1) เงินลงทุนจาก ต่างประเทศ
S3+S5+S7+O7	S3 (I) การใช้เทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลในการสื่อสาร และให้บริการ S5 (O) มีกระบวนการทำงาน ด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรด้านน้ำ กระบวนการงานด้านบริหาร สถานการณ์น้ำ S7 (F) มีแผนการบริหาร งบประมาณให้บรรลุเป้าหมาย	O7 (T) นวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่ทันสมัย ทำให้สามารถ นำมาใช้เป็นเครื่องมือ ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงรุก	กลยุทธ์
พัฒนาและขับเคลื่อน แผนแม่บททรัพยากรน้ำ อย่างมีธรรมาภิบาล	S2+O1+O2+O4	- ปรับปรุงแผนแม่บทการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี
	S7+O2+O4+O6	- ขับเคลื่อนแผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี
	S5+O1+O3+O5+O6	- การพัฒนาเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการขับเคลื่อน แผนแม่บท
บูรณาการแผนงานโครงการ ด้านทรัพยากรน้ำ อย่างเหมาะสม	S3+S5+S7+O7	- การเพิ่มประสิทธิภาพ แผนแม่บทด้วยเทคโนโลยี - กลั่นกรองแผนงาน ด้านทรัพยากรน้ำที่สอดคล้อง กับทิศทางการพัฒนา

## 2. การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบ

กลยุทธ์เชิงรุก	จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
S1+O1+O4+O5	S1 (P) ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะและองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับ แผนงานด้านทรัพยากรน้ำ / บุคลากรมีทัศนคติที่ดี	O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงาน ระดับนโยบายด้านน้ำ ของประเทศ O4 (L+E1) กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รองรับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ O5 (E1+S) การบริหารจัดการน้ำ ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ ทั้งในและนอกประเทศ
S4+O1+O3+O5	S4 (M) สทนช. มีการริเริ่ม ดำเนินการเรื่องใหม่ ๆ ให้เป็นที่รับรู้ (Branding)	O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงาน ระดับนโยบายด้านน้ำ ของประเทศ O3 (S) ความต้องการและ ความร่วมมือของ สาธารณชน O5 (E1+S) การบริหารจัดการน้ำ ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ ทั้งในและนอกประเทศ
S8+O6+O7	S8 (F) ได้รับงบประมาณ ดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ทำฝังน้ำ 14 ลุ่มน้ำ กฎหมาย ลำดับรอง จำนวน 13 ฉบับ ศูนย์บัญชาการด้าน ทรัพยากรน้ำของประเทศ	O6 (E1) เงินลงทุนจาก ต่างประเทศ O7 (T) นวัตกรรมและ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถนำมาใช้ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

กลยุทธ์เชิงรุก	จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
<p>S2+S3+O1+O2 +O3+O4+O5+O6</p>	<p>S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p> <p>S3 (I) การใช้เทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลในการสื่อสาร และให้บริการ</p>	<p>O1 (P) สททช. เป็นหน่วยงาน ระดับนโยบายด้านน้ำ ของประเทศ</p> <p>O2 (P) นโยบาย ด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญ ของภาครัฐ และนานาชาติ</p> <p>O3 (S) ความต้องการและ ความร่วมมือของ สาธารณชน</p> <p>O4 (L+E1) กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การขับเคลื่อนการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ รองรับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p> <p>O5 (E1+S) การบริหารจัดการน้ำ ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจทั้ง ในและนอกประเทศ</p> <p>O6 (E1) เงินลงทุนจาก ต่างประเทศ</p>
<p>S2+S3+S4+O2 +O4+O7</p>	<p>S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p> <p>S3 (I) การใช้เทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลในการสื่อสาร และให้บริการ</p> <p>S4 (M) สททช. มีการริเริ่ม ดำเนินการเรื่องใหม่ ๆ ให้เป็นที่ยอมรับ (Branding)</p>	<p>O2 (P) นโยบาย ด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญ ของภาครัฐ และนานาชาติ</p> <p>O4 (L+E1) กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การขับเคลื่อนการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ รองรับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p> <p>O7 (T) นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถนำมาใช้</p>

กลยุทธ์เชิงรุก	จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
		เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงรุก	กลยุทธ์
ยกระดับความสัมพันธ์และความเข้มแข็งองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561	S1+O1+O4+O5	- เพิ่มศักยภาพขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
	S4+O1+O3+O5	- การสร้างเครือข่ายและกลไกการขับเคลื่อนองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	S8+O6+O7	- พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ
พัฒนาความร่วมมือภายในและต่างประเทศ	S2+S3+O1+O2+O3 +O4+O5+O6	- เสริม สร้าง แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
ป้องกันและแก้ปัญหาภัยพิบัติด้านทรัพยากรน้ำได้ทัน่วงที	S2+S3+S4 +O2+O4+O7	- ส่งเสริมการขับเคลื่อนและติดตามแผนบริหารจัดการน้ำในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

### 3. การพัฒนาการบริหารจัดการ

กลยุทธ์เชิงรุก	จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
S1+O1+O3+O4+O5	S1 (P) ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะและองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับแผนงานด้านทรัพยากรน้ำ / บุคลากรมีทัศนคติที่ดี	O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ O3 (S) ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน O4 (L+E1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน

กลยุทธ์เชิงรุก	จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
		<p>การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ รองรับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p> <p>O5 (E1+S) การบริหารจัดการน้ำ ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจทั้งใน และนอกประเทศ</p>
S2+O1+O4+O7	S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้	<p>O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงาน ระดับนโยบายด้านน้ำ ของประเทศ</p> <p>O4 (L) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการขับเคลื่อน การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ รองรับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p> <p>O7 (T) นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถนำมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
S1+O3+O4+O7	S1 (P) ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะและองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับ แผนงานด้านทรัพยากรน้ำ / บุคลากรมีทัศนคติที่ดี	<p>O3 (S) ความต้องการ และความร่วมมือ ของสาธารณชน</p> <p>O4 (L+E1) กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การขับเคลื่อน การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ รองรับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p>

กลยุทธ์เชิงรุก	จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)
		<p>O7 (T) นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>S1+S2+S6+O1</p>	<p>S1 (P) ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะ และองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับ แผนงานด้านทรัพยากรน้ำ / บุคลากรมีทัศนคติที่ดี</p> <p>S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p> <p>S6 (O) มีความรวดเร็ว ในการสั่งการไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงาน ระดับนโยบายด้านน้ำ ของประเทศ</p>
<p>S1+S2+O2+O3+O4</p>	<p>S1 (P) ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะ และองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับ แผนงานด้านทรัพยากรน้ำ / บุคลากรมีทัศนคติที่ดี</p> <p>S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p>	<p>O2 (P) นโยบาย ด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญ ของภาครัฐ และนานาชาติ</p> <p>O3 (S) ความต้องการและ ความร่วมมือของ สาธารณชน</p> <p>O4 (L+E1) กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การขับเคลื่อนการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ รองรับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงรุก	กลยุทธ์
การพัฒนาเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และการตระหนักรู้ ด้านทรัพยากรน้ำ	S1+O1+O3+O4+O5	- การพัฒนากลไกการขับเคลื่อน การบังคับใช้กฎหมาย - การเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้กับเครือข่าย
การพัฒนาเสริมศักยภาพ คณะกรรมการ อนุกรรมการ	S2+O1+O4+O7	- การยกระดับการบริหาร จัดการขับเคลื่อนนโยบาย
เพิ่มประสิทธิภาพและการ บริหารจัดการภายในองค์กร	S1+O3+O4+O7	- พัฒนาระบบสารสนเทศ ภายในองค์กร
ยกระดับการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างเต็มศักยภาพ	S1+S2+S6+O1	- ยกระดับการขับเคลื่อนการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
	S1+S2+O2+O3+O4	- ยกระดับความโปร่งใส และธรรมาภิบาลภายในองค์กร

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) เกิดจากการจับคู่ของ Weaknesses กับ Opportunities

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)
<p>W1 (P) ขาดการพัฒนาทักษะ ศักยภาพ ความรู้ ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารอยู่ในช่วงใกล้เกษียณ</li> <li>- มีช่องว่างของวัย/ประสบการณ์ ระหว่าง ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ</li> <li>- บุคลากรเข้าใหม่ยังขาดความรู้พื้นฐาน ในการดำเนินงาน</li> <li>- จำนวนอัตรากำลังไม่เพียงพอ</li> <li>- ปฏิบัติงานไม่ตรงกับที่ถนัด</li> </ul>	<p>O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบาย ด้านน้ำของประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายกรัฐมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรง และรัฐบาลให้ความสำคัญกับเรื่องการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ</li> <li>- มีเครือข่ายผู้ใช้น้ำ ทั้งในและต่างประเทศ เป็นกลไกสำคัญต่อการทำงานของ สทนช.</li> </ul>
<p>W2 (O) การปฏิบัติงานยังไม่สามารถมุ่งหวัง ผลสัมฤทธิ์ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดการสร้างแรงจูงใจ/แรงบันดาลใจ ในการทำงาน</li> <li>- เป็นหน่วยงานใหม่ จึงยังไม่สามารถบรรลุ ตามความคาดหวัง</li> </ul>	<p>O2 (P+E2) นโยบายด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญ ของภาครัฐ และนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 13</li> </ul>

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)
<p>- ยังไม่มีตัวชี้วัด/เป้าหมายร่วมในการทำงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน</p>	<p>- นโยบายของสถานการณ์โลก (COP26, SDGs) ผลักดันให้การบริหารจัดการน้ำมีความครอบคลุมในทุกมิติ</p> <p>- SDGs มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ทำให้มีการจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ เช่น หลักธรรมาภิบาลน้ำ หลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (IWRM)</p> <p>- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทำให้เกิดการบริหารจัดการน้ำที่หลากหลายขึ้น เช่น ต้องมีการวางแผน และการพัฒนาแหล่งน้ำที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง</p>
<p>W3 (O) ขาดการบูรณาการการทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานภายใน สทนช.</p> <p>- ขาดการเชื่อมโยงระหว่าง input และ output</p> <p>- มีการสื่อสารภายในองค์กรน้อย เช่น การประสานงานระหว่างหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>- กระบวนการทำงานมีความซ้ำซ้อนกัน</p>	<p>O3 (S) ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน</p> <p>- สาธารณชนให้ความร่วมมือ ไม่คัดค้าน และมีความต้องการให้ สทนช. เข้าไปขับเคลื่อนการดำเนินโครงการด้านทรัพยากรน้ำ</p> <p>- สาธารณชนมีความต้องการใช้น้ำเป็นจำนวนมาก ทำให้ส่วนราชการต้องเข้าไปพัฒนาและบริหารจัดการ</p> <p>- ประชาชนมีความรู้ มีการศึกษามากขึ้น รวมทั้งการมีองค์กรผู้ใช้น้ำที่เข้มแข็ง ทำให้การบริหารจัดการน้ำมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>W4 (O) กระบวนการทำงานยังไม่ชัดเจนและไม่เหมาะสม</p> <p>- ลำดับกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม เช่น SEA และแผนหลักๆ</p> <p>- ยังไม่มีแนวทาง/คู่มือ/มาตรฐานในการดำเนินงาน เช่น แนวทางการจัดทำ TOR การกำกับงานจ้างที่ปรึกษา</p>	<p>O4 (L+E1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>- พระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561</p> <p>- PPP EEC ส่งผลให้เกิดการร่วมลงทุนระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รวมถึงการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเป็นโอกาสกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาได้ชัดเจนขึ้น</p>



จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐธรรมนูญกำหนดสิทธิเท่าเทียมกัน และเรื่องการบริหารจัดการน้ำ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างทั่วถึง</li> </ul>
<p>W5 (F) งบประมาณจำกัด ไม่ได้บริหารจัดการ งบประมาณตามที่เสนอขอ เช่น โครงการดูแลความร่วมมือทางวิชาการ ผังน้ำ</p>	<p>O5 (E1) การบริหารจัดการน้ำช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ ทั้งในและนอกประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ราคาผลผลิตเกษตรมีผลต่อการปรับเปลี่ยนการปลูกพืชเศรษฐกิจนำไปสู่ผลิตภาพน้ำที่สูงขึ้น</li> <li>- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้เกิดการพัฒนแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำที่ยั่งยืน</li> </ul>
<p>W6 (M) ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจ หรือรายละเอียดในการส่งมอบบริการ ให้ลูกค้า และยังไม่มีติดตามประเมินผล ความพึงพอใจ เพื่อปรับปรุงคุณภาพ การบริการ</p>	<p>O6 (E1) เงินลงทุนจากต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดการลงทุนจากต่างประเทศที่มี ศักยภาพทางเศรษฐกิจสูงในประเทศไทย</li> <li>- กองทุนระหว่างประเทศด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การส่งเสริมการลงทุนช่วยลดอัตรา การว่างงาน</li> </ul>
<p>W7 (I) ยังขาดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และทันสมัยในการคาดการณ์สถานการณ์ล่วงหน้าของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รายฤดูกาลและภาวะวิกฤติ</p>	<p>O7 (T) นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือ ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ แลกเปลี่ยน แจ้งข่าวสาร ข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงประชาชน ได้รวดเร็วขึ้น ทั่วถึงและต้นทุนต่ำ</li> <li>- เทคโนโลยี Open Data และ Data Governance เป็นปัจจัยสนับสนุนให้ สทนช. เกิดการพัฒนา</li> <li>- เทคโนโลยี IOT Big Data AI ทำให้ การวิเคราะห์ คาดการณ์และการตัดสินใจ ในการบริหารจัดการน้ำ มีความรวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำมากขึ้น</li> </ul>

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)
W8 (R) เครื่องมือไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ (ครุภัณฑ์) ห้องประชุม/สถานที่ทำงาน/อุปกรณ์ประชุมทางไกล ไม่เพียงพอต่อความต้องการ	O8 (L) การเก็บค่าน้ำ สร้างการตระหนักรู้ ทำให้การใช้น้ำมีประสิทธิภาพมากขึ้น
W9 (O) การบังคับใช้กฎหมายยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากกฎหมายลำดับรองยังไม่ครบถ้วน	
W10 (M) การบริการข้อมูลสถานการณ์น้ำให้กับประชาชนในบางพื้นที่ยังไม่ตอบสนองความต้องการ	

### การวิเคราะห์เพื่อวางกลยุทธ์เชิงแก้ไข

#### 1. การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ

กลยุทธ์เชิงแก้ไข	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)
W2+O1+O2+O4+O5	W2 (O) การปฏิบัติงานยังไม่สามารถมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ได้	<p>O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ</p> <p>O2 (P+E2) นโยบายด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญของภาครัฐ และนานาชาติ</p> <p>O4 (L+E1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>O5 (E1) การบริหารจัดการน้ำช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจทั้งในและนอกประเทศ</p>

กลยุทธ์เชิงแก้ไข	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)
W3+W4+O1+O3	W3 (O) ขาดการบูรณาการการทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานภายใน สททช. W4 (O) กระบวนการทำงานยังไม่ชัดเจนและไม่เหมาะสม	O1 (P) สททช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ O3 (S) ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน
W6+O1+O2+O3+O7	W6 (M) ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจ หรือรายละเอียดในการส่งมอบการบริการให้ลูกค้า และยังไม่มีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจเพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ	O1 (P) สททช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ O2 (P+E2) นโยบายด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญของภาครัฐ และนานาชาติ O3 (S) ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน O7 (T) นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงแก้ไข	กลยุทธ์
พัฒนาและขับเคลื่อนแผนแม่บททรัพยากรน้ำอย่างมีธรรมาภิบาล	W2+O1+O2+O4+O5	- การพัฒนาปรับปรุงตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการดำเนินการ - การพัฒนาการและยกระดับการจัดทำแผน
	W3+W4+O1+O3	- ขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี
	W6+O1+O2+O3+O7	- การพัฒนาระบบ TWP และ TWA ให้เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

## 2. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบ

กลยุทธ์เชิงแก้ไข	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)
W5+W9+O1+O3 +O4+O5	<p>W5 (F) งบประมาณจำกัด ไม่ได้บริหารจัดการงบประมาณตามที่เสนอขอ เช่น โครงการดูแลความร่วมมือทางวิชาการ ผังน้ำ</p> <p>W9 (O) การบังคับใช้กฎหมายยังไม่เต็มประสิทธิภาพเนื่องจากกฎหมายลำดับรองยังไม่ครบถ้วน</p>	<p>O1 (P) สทนช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ</p> <p>O3 (S) ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน</p> <p>O4 (L+E1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>O5 (E1) การบริหารจัดการน้ำช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจทั้งในและนอกประเทศ</p>
W7+W10+O7	<p>W7 (I) ยังขาดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัยในการคาดการณ์สถานการณ์ล่วงหน้าของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>รายฤดูกาลและภาวะวิกฤติ</p> <p>W10 (M) การบริการข้อมูลสถานการณ์น้ำให้กับประชาชนในบางพื้นที่ยังไม่ตอบสนองความต้องการ</p>	<p>O7 (T) นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงแก้ไข	กลยุทธ์
พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	W5+W9+O1+O3 +O4+O5	- การจัดกระบวนการงบประมาณตามความสำคัญผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม
	W7+W10+O7	- พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. การพัฒนาการบริหารจัดการ

กลยุทธ์เชิงแก้ไข	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)
W3+W4+O1+O3	W3 (O) ขาดการบูรณาการการทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานภายใน สททช. W4 (O) กระบวนการทำงานยังไม่ชัดเจนและไม่เหมาะสม	O1 (P) สททช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ O3 (S) ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน
W6+W10+O1+O3 +O5	W6 (M) ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจหรือรายละเอียดในการส่งมอบการบริการให้ลูกค้า และยังไม่มีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ W10 (M) การบริการข้อมูลสถานการณ์น้ำให้กับประชาชนในบางพื้นที่ยังไม่ตอบสนองความต้องการ	O1 (P) สททช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ O3 (S) ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน O5 (E1) การบริหารจัดการน้ำช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจทั้งในและนอกประเทศ
W8+O7	W8 (R) เครื่องมือไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ (ครุภัณฑ์) ห้องประชุม/สถานที่ทำงาน/อุปกรณ์ประชุมทางไกล ไม่เพียงพอต่อความต้องการ	O7 (T) นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงแก้ไข	กลยุทธ์
เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการภายในองค์กร	W3+W4+O1+O3	- ยกระดับการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ - การเสริมสร้างองค์ความรู้และบูรณาการการดำเนินการ - การปรับปรุงและการลดขั้นตอนในการดำเนินการ
	W6+W10+O1+O3+O5	- การสื่อสารองค์กรและความสัมพันธ์ - เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
	W8+O7	- พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) เกิดจากการจับคู่ของ Strengths กับ Threats

จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)
<p>S1 (P) ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะและองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับแผนงานด้านทรัพยากรน้ำ / บุคลากรมีทัศนคติที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความเชี่ยวชาญและทำงานเป็นทีม</li> <li>- ทำงานภายใต้เงื่อนไขและแรงกดดันได้ดี</li> <li>- ประสานงานและบูรณาการงานร่วมกันได้ดี</li> <li>- มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน</li> </ul> <p>และรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการถ่ายทอดความรู้และวิธีการทำงานให้กัน</li> </ul>	<p>T1 (L) กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎหมายมีหลายฉบับและเนื้อหาอาจมีความขัดแย้งกัน แต่หน่วยงานมีกฎกระทรวงที่กำหนดอำนาจหน้าที่ของตัวเอง ทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน เช่น พรบ.อุทยานสิ่งแวดล้อม ผังเมือง และอื่น ๆ</li> <li>- การไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการบริหารจัดการน้ำ เช่น การรुक้ำลำน้ำ</li> </ul>
<p>S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อยู่ในโครงสร้างที่สามารถผลักดันระดับนโยบายได้</li> </ul>	<p>T2 (P) ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐไม่สอดคล้องกันในด้านการพัฒนาและการอนุรักษ์</p>

จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กร เช่น กนช. คณะกรรมการลุ่มน้ำ</li> <li>คณะอนุกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัด องค์กร</li> <li>ผู้ใช้น้ำ เป็นต้น</li> <li>- มีหน่วยงานประสานงานในพื้นที่ (สทช.ภาค)</li> </ul>	
<p>S3 (I) การใช้เทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล</p> <p>ในการสื่อสารและให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบ TWP ในการรวบรวมแผนปฏิบัติการด้านน้ำ</li> <li>- มีระบบ TWA ในการติดตามประเมินผลด้านทรัพยากรน้ำ</li> <li>- มีการใช้สื่อสังคม ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป</li> <li>- มีระบบติดตามสถานการณ์น้ำ</li> <li>- ระบบทะเบียนแหล่งน้ำ องค์กรผู้ใช้น้ำ</li> <li>- ใช้ IT ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุค New Normal</li> <li>- สื่อในการสร้างการรับรู้ (Infographic) ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน</li> </ul>	<p>T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจต่อโครงการด้านน้ำ ทำให้เกิดการต่อต้านการทำโครงการ</li> <li>- เกิดผู้นำทางความคิดด้านน้ำที่ไม่มีความรู้ อย่างแท้จริงขึ้นมา ทำให้เกิดกระแสด้านลบทางสังคม</li> <li>- fake news หรือความคิดเห็นส่วนบุคคลด้านลบที่เผยแพร่ในโซเชียลมีเดียโดยไม่มี การตรวจสอบข้อเท็จจริง และไม่มีการถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน</li> </ul>
<p>S4 (M) สทช. มีการริเริ่มดำเนินการเรื่องใหม่ ๆ ให้เป็นที่รับรู้ (Branding)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สทช. ได้ริเริ่มในการทำตัวชี้วัดและ</li> </ul> <p>ฐานข้อมูลเพื่อที่ใช้ในการติดตามและประเมิน ด้านน้ำ และมีการเผยแพร่ให้สาธารณะรับทราบ</p>	<p>T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความต้องการใช้น้ำที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้ต้องปรับปรุงแผนการพัฒนาด้านทรัพยากรน้ำ และรูปแบบการใช้น้ำที่หลากหลายในพื้นที่</li> </ul>
<p>S5 (O) มีกระบวนการทำงานด้านน้ำที่ชัดเจน</p> <p>เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อน องค์กรด้านน้ำ กระบวนการงานด้านบริหาร</p> <p>สถานการณ์น้ำ</p>	<p>เดียวกันส่งผลต่อการบริหารจัดการน้ำ เช่น ในพื้นที่เดียวกันมีนาข้าว บ่อปลา และอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเติบโตของชุมชนเมืองและประชากรแฝง ทำให้ปริมาณการใช้น้ำเพิ่มขึ้น</li> </ul>
<p>S6 (O) มีความรวดเร็วในการสั่งการไปสู่การปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การขยายตัวของเมืองทำให้เกิดการรุกกล้า และสิ่งกีดขวางทางน้ำและน้ำเสีย</li> <li>- การบุกรุกป่าต้นน้ำทำให้การไหลของน้ำ เปลี่ยนไป เป็นเร็วขึ้นและแรงขึ้น ทำให้การจัดการ ด้านอุทกภัยยากยิ่งขึ้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>

จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)
	การใช้ที่ดินจากพื้นที่เกษตรเป็นพื้นที่ชุมชน ทำให้รูปแบบการบริหารจัดการน้ำเปลี่ยนไป <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</li> </ul> ทำให้ยากต่อการคาดการณ์ในการบริหารจัดการน้ำ การบรรลุต่อเป้าหมายการขับเคลื่อนแผนแม่บทน้ำ
S7 (F) มีแผนการบริหารงบประมาณให้บรรลุเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้งบประมาณได้คุ้มค่า</li> <li>- มีคณะกรรมการกำกับค่าใช้จ่ายงบประมาณ</li> </ul>	T5 (P) ปัจจัยทางการเมือง <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปลี่ยนหัวหน้างานทางการเมืองและความไม่ต่อเนื่องของนโยบาย ทำให้การขับเคลื่อนไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</li> <li>- การแทรกแซงทางการเมืองมีผลต่อการจัดลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการ</li> </ul>
S8 (F) ได้รับงบประมาณดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ทำฝังน้ำ 14 ลุ่มน้ำ กฎหมายลำดับรองจำนวน 13 ฉบับ ศูนย์บัญชาการด้านทรัพยากรน้ำของประเทศ	T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการประกันราคาสินค้าเกษตรส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำไม่เป็นไปตามแผน</li> <li>- นโยบายของประเทศเน้นภาคเกษตรส่งผลให้ผลิตภาพน้ำต่ำลง</li> <li>- การกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศทำให้ไทยส่งออกสินค้าเกษตรได้น้อยลง</li> <li>- นโยบายการจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาด้านน้ำ</li> </ul>

### การวิเคราะห์เพื่อวางกลยุทธ์เชิงป้องกัน

#### 1. การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนา อнуรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน	จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)
S2+T1+T2+T3 +T5+T6	S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้	T1 (L) กฎหมาย T2 (P) ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐไม่สอดคล้องกัน ในด้านการพัฒนา และการอนุรักษ์



กลยุทธ์เชิงป้องกัน	จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)
		T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ T5 (P) ปัจจัยทางการเมือง T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ
S3+S6+S7+T1 +T3+T4+T6	S3 (I) การใช้เทคโนโลยีระบบฐานข้อมูลในการสื่อสารและให้บริการ S6 (O) มีความรวดเร็วในการสั่งการไปสู่การปฏิบัติ S7 (F) มีแผนการบริหารงบประมาณให้บรรลุเป้าหมาย	T1 (L) กฎหมาย T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ
S6+T1+T3+T4	S6 (O) มีความรวดเร็วในการสั่งการไปสู่การปฏิบัติ	T1 (L) กฎหมาย T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
S3+S4+T4+T6	S3 (I) การใช้เทคโนโลยีระบบฐานข้อมูลในการสื่อสารและให้บริการ S4 (M) สทนช. มีการริเริ่มดำเนินการเรื่องใหม่ ๆ ให้เป็นที่รับรู้ (Branding)	T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงป้องกัน	กลยุทธ์
การพัฒนาเสริมสร้าง ความเข้มแข็งและ การตระหนักรู้ ด้านทรัพยากรน้ำ	S2+T1+T2+T3+T5+T6	- พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย - เสริมสร้างความรู้ ในการบังคับใช้กฎหมาย
พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ	S3+S6+S7+T1+T3+T4+T6	- พัฒนา Application ระบบ วิเคราะห์และการแสดงผล
พัฒนาและขับเคลื่อน แผนแม่บททรัพยากรน้ำ อย่างมีธรรมาภิบาล	S6+T1+T3+T4	- ขับเคลื่อนแผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี
บูรณาการแผนงานโครงการ ด้านทรัพยากรน้ำ อย่างเหมาะสม	S3+S4+T4+T6	- กลับกรองแผนงาน ด้านทรัพยากรน้ำที่สอดคล้อง กับทิศทางการพัฒนา

## 2. การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน	จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)
S2+S5+S6+T1 +T2+T3+T4+T6	S2 (R) มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ S5 (O) มีกระบวนการทำงาน ด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรด้านน้ำ กระบวนการงานด้านบริหาร สถานการณ์น้ำ S6 (O) มีความรวดเร็ว ในการสั่งการไปสู่การปฏิบัติ	T1 (L) กฎหมาย /กฎหมาย มีหลายฉบับ/การไม่บังคับ ใช้กฎหมาย T2 (P) ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐไม่สอดคล้องกัน ในด้านการพัฒนา และการอนุรักษ์ T3 (S+T) ความคิดเห็นของ สาธารณชนมีผลต่อ การขับเคลื่อน การพัฒนา โครงการด้านน้ำ T4 (S+E2) แนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ T6 นโยบายต่าง ๆ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน	จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)
S3+S5+S8+T1+T2 +T3+T4+T6	S3 (I) การใช้เทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลในการสื่อสาร และให้บริการ  S5 (O) มีกระบวนการทำงาน ด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำ แผนทุกระดับ การขับเคลื่อน องค์กรด้านน้ำ กระบวนการ ด้านบริหารสถานการณ์น้ำ  S8 (F) ได้รับงบประมาณ ดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ทำผังน้ำ 14 ลุ่มน้ำ กฎหมาย ลำดับรอง จำนวน 13 ฉบับ ศูนย์บัญชาการด้านทรัพยากรน้ำ ของประเทศ	T1 (L) กฎหมาย /กฎหมาย มีหลายฉบับ/การไม่บังคับ ใช้กฎหมาย  T2 (P) ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐไม่สอดคล้องกัน ในด้านการพัฒนา และการอนุรักษ์  T3 (S+T) ความคิดเห็น ของสาธารณชนมีผลต่อ การขับเคลื่อน การพัฒนา โครงการด้านน้ำ  T4 (S+E2) แนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ  T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงป้องกัน	กลยุทธ์
ยกระดับความสัมพันธ์และ ความเข้มแข็งองค์กรบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำตาม พระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561	S2+S5+S6+T1+T2 +T3+T4+T6	- ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 ให้แก่องค์กร บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ - เพิ่มศักยภาพขององค์กร บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
พัฒนาและส่งเสริมการนำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ	S3+S5+S8+T1+T2 +T3+T4+T6	- การพัฒนาระบบ Digital Data Network ด้านการ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ - พัฒนาและส่งเสริมการใช้ ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. การพัฒนาการบริหารจัดการ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน	จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)
S1+S4+S5+T1 +T2+T3+T4	<p>S1 (P) ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะ และองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับแผนงาน ด้านทรัพยากรน้ำ /บุคลากร มีทัศนคติที่ดี</p> <p>S4 (M) สทนช. สามารถริเริ่ม ดำเนินการภารกิจใหม่ให้เป็นที่รับรู้ (Branding)</p> <p>S5 (O) มีกระบวนการทำงาน ด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรด้านน้ำ กระบวนการงานด้านบริหาร สถานการณ์น้ำ</p>	<p>T1 (L) กฎหมาย /กฎหมาย มีหลายฉบับ/การไม่บังคับ ใช้กฎหมาย</p> <p>T2 (P) ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐไม่สอดคล้องกัน ในด้านการพัฒนา และการอนุรักษ์</p> <p>T3 (S+T) ความคิดเห็น ของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อน การพัฒนาโครงการ ด้านน้ำ</p> <p>T4 (S+E2) แนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>
S5+S6+S7+T3 +T4+T6	<p>S5 (O) มีกระบวนการทำงาน ด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรด้านน้ำ กระบวนการงานด้านบริหาร สถานการณ์น้ำ</p> <p>S6 (O) มีความรวดเร็ว ในการสั่งการไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>S7 (F) มีแผนการบริหาร งบประมาณ ให้บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>T3 (S+T) ความคิดเห็น ของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อน การพัฒนาโครงการ ด้านน้ำ</p> <p>T4 (S+E2) แนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงป้องกัน	กลยุทธ์
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร	S1+S4+S5+T1+T2+T3+T4	- การพัฒนาบุคลากรให้เข้าใจบริบทการบริหารจัดการ - การพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพสูง
	S5+S6+S7+T3+T4+T6	- การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินการรองรับการบริหารการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์เชิงรับ (WT) เกิดจากการจับคู่ของ Weaknesses กับ Threats

จุดอ่อน (Weaknesses)	ภัยคุกคาม (Threats)
<p>W1 (P) ขาดการพัฒนาทักษะ ศักยภาพ ความรู้ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารอยู่ในช่วงใกล้เกษียณ</li> <li>- มีช่องว่างของวัย/ประสบการณ์ ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ</li> <li>- บุคลากรเข้าใหม่ยังขาดความรู้พื้นฐานในการทำงาน</li> <li>- จำนวนอัตรากำลังไม่เพียงพอ</li> <li>- ปฏิบัติงานไม่ตรงกับที่ถนัด</li> </ul>	<p>T1 (L) กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎหมายมีหลายฉบับและเนื้อหาอาจจะมี ความขัดแย้งกัน แต่ละหน่วยงานมีกฎกระทรวง ที่กำหนดอำนาจหน้าที่ของตัวเอง ทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน เช่น พรบ.อุทยาน สิ่งแวดล้อม ผังเมือง และอื่น ๆ</li> <li>- การไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการบริหารจัดการน้ำ เช่น การรुकู้ลำน้ำ</li> </ul>
<p>W2 (O) การปฏิบัติงานยังไม่สามารถมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดการสร้างแรงจูงใจ/แรงบันดาลใจในการทำงาน</li> <li>- เป็นหน่วยงานใหม่ จึงยังไม่สามารถบรรลุตามความคาดหวัง</li> <li>- ยังไม่มีตัวชี้วัด/เป้าหมายร่วมในการทำงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน</li> </ul>	<p>T2 (P) ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐไม่สอดคล้องกันในด้านการพัฒนา และการอนุรักษ์</p>
<p>W3 (O) ขาดการบูรณาการการทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานภายใน สททช.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดการเชื่อมโยงระหว่าง input และ output</li> </ul>	<p>T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ</p>

จุดอ่อน (Weaknesses)	ภัยคุกคาม (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสื่อสารภายในองค์กรน้อย เช่น การประสานงานระหว่างหน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</li> <li>- กระบวนการทำงานมีความซ้ำซ้อนกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจต่อโครงการด้านน้ำ ทำให้เกิดการต่อต้านการทำโครงการ</li> <li>- เกิดผู้นำทางความคิดด้านน้ำที่ไม่มีความรู้ อย่างแท้จริงขึ้นมา ทำให้เกิดกระแสด้านลบทางสังคม</li> <li>- fake news หรือความคิดเห็นส่วนบุคคลด้านลบที่เผยแพร่ในโซเชียลมีเดียโดยไม่มี การตรวจสอบข้อเท็จจริง และไม่มี การถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน</li> </ul>
<p>W4 (O) กระบวนการทำงานยังไม่ชัดเจน และไม่เหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลำดับกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ไม่เหมาะสม เช่น SEA และแผนหลักฯ</li> <li>- ยังไม่มีแนวทาง/คู่มือ/มาตรฐาน ในการดำเนินงาน เช่น แนวทางการจัดทำ TOR การกำกับงานจ้างที่ปรึกษา</li> </ul>	<p>T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความต้องการใช้น้ำที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ต้องปรับปรุงแผนการพัฒนา ด้านทรัพยากรน้ำ และรูปแบบการใช้น้ำ ที่หลากหลายในพื้นที่เดียวกันส่งผลต่อ การบริหารจัดการน้ำ เช่น ในพื้นที่เดียวกัน มีนาข้าว บ่อปลา และอื่น ๆ</li> </ul>
<p>W5 (F) งบประมาณจำกัด ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณตามที่เสนอขอ เช่น โครงการดูแล ความร่วมมือทางวิชาการ ผังน้ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเติบโตของชุมชนเมืองและ ประชากรแฝง ทำให้ปริมาณการใช้น้ำเพิ่มขึ้น</li> </ul>
<p>W6 (M) ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจ หรือรายละเอียดในการส่งมอบบริการ ให้ลูกค้า และยังไม่มี การติดตามประเมินผล ความพึงพอใจ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การขยายตัวของเมืองทำให้เกิดการรุกล้ำ และสิ่งกีดขวางทางน้ำและน้ำเสีย</li> <li>- การบุกรุกป่าต้นน้ำทำให้การไหลของน้ำ เปลี่ยนไป เป็นเร็วขึ้นและแรงขึ้น ทำให้</li> </ul>
<p>W7 (I) ยังขาดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และทันสมัยในการคาดการณ์สถานการณ์ล่วงหน้าของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รายฤดูกาลและภาวะวิกฤติ</p>	<p>การจัดการด้านอุทกภัยมากยิ่งขึ้น รวมถึง การเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดินจากพื้นที่เกษตร เป็นพื้นที่ชุมชนทำให้รูปแบบการบริหาร จัดการน้ำเปลี่ยนไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้ยากต่อการคาดการณ์ในการบริหาร จัดการน้ำ การบรรลุต่อเป้าหมายการขับเคลื่อน แผนแม่บทน้ำ</li> </ul>

จุดอ่อน (Weaknesses)	ภัยคุกคาม (Threats)
W8 (R) เครื่องมือไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ (ครุภัณฑ์) ห้องประชุม/สถานที่ ทำงาน/อุปกรณ์ประชุมทางไกล ไม่เพียงพอต่อ ความต้องการ	T5 (P) ปัจจัยทางการเมือง - การเปลี่ยนผู้อำนวยการทางการเมือง และความไม่ต่อเนื่องของนโยบาย ทำให้การขับเคลื่อนไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน - การแทรกแซงทางการเมืองมีผลต่อ การจัดลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการ
W9 (O) การบังคับใช้กฎหมายยังไม่เต็ม ประสิทธิภาพ เนื่องจากกฎหมายลำดับรองยังไม่ ครบถ้วน	T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ - ด้านการประกันราคาสินค้าเกษตร ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ไม่เป็นไปตามแผน - นโยบายของประเทศเน้นภาคเกษตร ส่งผลให้ผลิตภาพน้ำต่ำลง - การกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศ ทำให้ไทยส่งออกสินค้าเกษตรได้น้อยลง - นโยบายการจัดสรรงบประมาณ ไม่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาด้านน้ำ
W10 (M) การบริการข้อมูลสถานการณ์น้ำให้กับ ประชาชนในบางพื้นที่ยังไม่ตอบสนอง ความต้องการ	

### การวิเคราะห์เพื่อวางกลยุทธ์เชิงรับ

#### 1. การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนา อุตสาหกรรม และพื้นที่สุขภาพกรน้ำ

กลยุทธ์เชิงรับ	จุดอ่อน (Weakness)	ภัยคุกคาม (Threats)
W4+T1+T2+T4	W4 (O) กระบวนการทำงาน ยังไม่ชัดเจน และไม่เหมาะสม	T1 (L) กฎหมาย T2 (P) ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐไม่สอดคล้องกัน ในด้านการพัฒนา และการอนุรักษ์ T4 (S+E2) แนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ

กลยุทธ์เชิงรับ	จุดอ่อน (Weakness)	ภัยคุกคาม (Threats)
W5+T2+T3+T4+T5 +T6	W5 (F) งบประมาณจำกัด ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามที่เสนอขอ	T2 (P) ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐไม่สอดคล้องกัน ในด้านการพัฒนา และการอนุรักษ์ T3 (S+T) ความคิดเห็น ของสาธารณชนมีผลต่อ การขับเคลื่อนการพัฒนา โครงการด้านน้ำ T4 (S+E2) แนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ T5 (P) ปัจจัยทางการเมือง T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงรับ	กลยุทธ์
พัฒนาและขับเคลื่อน แผนแม่บททรัพยากรน้ำ อย่างมีธรรมาภิบาล	W4+T1+T2+T4	- ขับเคลื่อนแผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี
บูรณาการแผนงานโครงการ ด้านทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสม	W5+T2+T3+T4+T5 +T6	- กลั่นกรองแผนงาน ด้านทรัพยากรน้ำที่สอดคล้อง กับทิศทางการพัฒนา - การจัดกระบวนการ ด้านการขอรับสนับสนุน งบประมาณ



## 2. การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบ

กลยุทธ์เชิงรับ	จุดอ่อน (Weakness)	ภัยคุกคาม (Threats)
W7+T2+T3+T4+T6	W7 (I) ยังขาดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัยในการคาดการณ์สถานการณ์ล่วงหน้าของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำรายฤดูกาลและภาวะวิกฤติ	T2 (P) ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐไม่สอดคล้องกัน ในด้านการพัฒนาและการอนุรักษ์ T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ
W6+T3+T4+T6	W6 (M) ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจ หรือรายละเอียดในการส่งมอบการบริการให้ลูกค้า และยังไม่มีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจเพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ	T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ
W2+W6+W7+W10 +T1+T4+T6	W2 (O) การปฏิบัติงานยังไม่สามารถมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ได้ W6 (M) ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจ หรือรายละเอียดในการส่งมอบการบริการให้ลูกค้า และยังไม่มีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจ	T1 (L) กฎหมาย T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ T6 (P+E1) นโยบายต่าง ๆ

กลยุทธ์เชิงรับ	จุดอ่อน (Weakness)	ภัยคุกคาม (Threats)
	<p>เพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ</p> <p>W7 (I) ยังขาดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัยในการคาดการณ์สถานการณ์ล่วงหน้าของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>รายฤดูกาลและภาวะวิกฤติ</p> <p>W10 (M) การบริการข้อมูลสถานการณ์น้ำให้กับประชาชนในบางพื้นที่ยังไม่ตอบสนองความต้องการ</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงรับ	กลยุทธ์
พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	W7+T2+T3+T4+T6	- พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ
ยกระดับความสัมพันธ์และความเข้มแข็งองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561	W6+T3+T4+T6	- เพิ่มศักยภาพขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
ป้องกันและแก้ปัญหาภัยพิบัติด้านทรัพยากรน้ำได้ทัน่วงที	W2+W6+W7+W10 +T1+T4+T6	- ส่งเสริมการขับเคลื่อนและติดตามแผนบริหารจัดการน้ำในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

### 3. การพัฒนาการบริหารจัดการ

กลยุทธ์เชิงรับ	จุดอ่อน (Weakness)	ภัยคุกคาม (Threats)
W1+W2+W9+T1 +T2+T3	W1 (P) ขาดการพัฒนาทักษะศักยภาพ ความรู้ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน	T1 (L) กฎหมาย T2 (P) ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐไม่สอดคล้องกัน

กลยุทธ์เชิงรับ	จุดอ่อน (Weakness)	ภัยคุกคาม (Threats)
	<p>W2 (O) การปฏิบัติงานยังไม่สามารถมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ได้</p> <p>W9 (O) การบังคับใช้กฎหมายยังไม่เต็มประสิทธิภาพเนื่องจากกฎหมายลำดับรองยังไม่ครบถ้วน</p>	<p>ในด้านการพัฒนาและการอนุรักษ์</p> <p>T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ</p>
W8+T3+T4	<p>W8 (R) เครื่องมือไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ (ครุภัณฑ์) ห้องประชุม/สถานที่ทำงาน/อุปกรณ์ประชุมทางไกล ไม่เพียงพอต่อความต้องการ</p>	<p>T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ</p> <p>T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>
W3+W6+W10+T1+T2+T3+T4	<p>W3 (O) ขาดการบูรณาการการทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานภายใน สททช.</p> <p>W6 (M) ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจ หรือ รายละเอียดในการส่งมอบการบริการให้ลูกค้า และยังไม่มีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ</p> <p>W10 (M) การบริการข้อมูลสถานการณ์น้ำให้กับประชาชนในบางพื้นที่ยังไม่ตอบสนองความต้องการ</p>	<p>T1 (L) กฎหมาย</p> <p>T2 (P) ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐไม่สอดคล้องกัน</p> <p>ในด้านการพัฒนาและการอนุรักษ์</p> <p>T3 (S+T) ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ</p> <p>T4 (S+E2) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์เชิงรับ	กลยุทธ์
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร	W1+W2+W9+T1 +T2+T3	- การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
	W8+T3+T4	- พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร
พัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	W3+W6+W10+T1 +T2+T3+T4	- การพัฒนาประสิทธิภาพการบูรณาการและองค์ความรู้

## TOWS Matrix

	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p><b>ปัจจัยภายใน</b></p> <p style="text-align: center; font-size: 2em;">/</p> <p><b>ปัจจัยภายนอก</b></p>	<p>S1 ผู้บริหารระดับกอง/กลุ่ม มีทักษะ และองค์ความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับแผนงานด้านทรัพยากรน้ำ</p> <p>S2 มีกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อประโยชน์ในการทำงาน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p> <p>S3 การใช้เทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลในการสื่อสารและให้บริการ</p> <p>S4 สททช. มีการริเริ่มดำเนินการเรื่องใหม่ ๆ ให้เป็นที่รับรู้ (Branding)</p> <p>S5 มีกระบวนการทำงานด้านน้ำที่ชัดเจน เช่น การจัดทำแผนทุกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรด้านน้ำ กระบวนการงานด้านบริหารสถานการณ์น้ำ</p> <p>S6 มีความรวดเร็วในการสั่งการไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>S7 มีแผนการบริหารงบประมาณให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>S8 ได้รับงบประมาณดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ทำฝิ่งน้ำ 14 ลุ่มน้ำ กฎหมายลำดับรอง จำนวน 13 ฉบับ ศูนย์บัญชาการด้านทรัพยากรน้ำของประเทศ</p>	<p>W1 ขาดการพัฒนาทักษะ ศักยภาพ ความรู้ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน</p> <p>W2 การปฏิบัติงานยังไม่สามารถมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ได้</p> <p>W3 ขาดการบูรณาการการทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานภายใน สททช.</p> <p>W4 กระบวนการทำงานยังไม่ชัดเจน และไม่เหมาะสม</p> <p>W5 งบประมาณจำกัด ไม่ได้บริหารจัดการงบประมาณตามที่เสนอขอ</p> <p>W6 ยังไม่มีการสื่อสารทำความเข้าใจ หรือรายละเอียดในการส่งมอบบริการให้ลูกค้า และยังไม่มีติดตามประเมินผลความพึงพอใจ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ</p> <p>W7 ยังขาดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันการณ์ในการคาดการณ์สถานการณ์ล่วงหน้า ของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำรายฤดูกาลและภาวะวิกฤติ</p> <p>W8 เครื่องมือไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ (ครุภัณฑ์) ห้องประชุม / สถานที่ทำงาน / อุปกรณ์ประชุมทางไกล ไม่เพียงพอต่อความต้องการ</p> <p>W9 การบังคับใช้กฎหมายยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากกฎหมายลำดับรองยังไม่ครบถ้วน</p> <p>W10 การบริการข้อมูลสถานการณ์น้ำให้กับประชาชนในบางพื้นที่ยังไม่ตอบสนองความต้องการ</p>
<p><b>โอกาส (Opportunity)</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ (SO)</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ (WO)</b></p>
<p>O1 สททช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้านน้ำของประเทศ</p> <p>O2 นโยบายด้านทรัพยากรน้ำที่สำคัญของภาครัฐ และนานาชาติ</p> <p>O3 ความต้องการและความร่วมมือของสาธารณชน</p> <p>O4 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รองรับการใช้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>O5 การบริหารจัดการน้ำช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจทั้งในและนอกประเทศ</p> <p>O6 เงินลงทุนจากต่างประเทศ</p> <p>O7 นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>O8 (L) การเก็บค่าน้ำ สร้างการตระหนักรู้ ทำให้การใช้น้ำมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>O8 (E2) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทำให้เกิดการบริหารจัดการน้ำที่หลากหลายขึ้น</p>	<p>- ปรับปรุงแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (S2+O1+O2+O4) *</p> <p>- ขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (S7+O2+O4+O6) *</p> <p>- การพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนแผนแม่บท (S5+O1+O3+O5+O6)</p> <p>- การเพิ่มประสิทธิภาพแผนแม่บทด้วยเทคโนโลยี (S3+S5+S7+O7)</p> <p>- กลับกรองแผนงานด้านทรัพยากรน้ำที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา (S3+S5+S7+O7) *</p> <p>- เพิ่มศักยภาพขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (S1+O1+O4+O5) *</p> <p>- การสร้างเครือข่ายและกลไกการขับเคลื่อนองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (S4+O1+O3+O5) *</p> <p>- พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (S8+O6+O7) *</p> <p>- พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ (S8+O6+O7) *</p> <p>- เสริมสร้าง แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (S2+S3+O1+O2+O3+O4+O5+O6) *</p> <p>- ส่งเสริมการขับเคลื่อนและติดตามแผนบริหารจัดการน้ำในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ (S2+S3+S4+O2+O4+O7) *</p> <p>- การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมาย ( S1+O3+O4+O5)</p> <p>- การเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเครือข่าย (S1+O3+O4+O5)</p> <p>- การยกระดับการบริหารจัดการขับเคลื่อนนโยบาย (S2+O1+O4+O7)</p> <p>- พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร (S1+O3+O4+O7) *</p> <p>- ยกระดับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (S1+S2+S6+O1) *</p> <p>- ยกระดับความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภายในองค์กร (S1+S2+O2+O3+O4) *</p>	<p>- การพัฒนาปรับปรุงตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการดำเนินการ (W2+O1+O2+O4+O5)</p> <p>- การพัฒนาการและยกระดับการดำเนินงาน (W2+O1+O2+O4+O5)</p> <p>- ขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (W3+W4+O1+O3) *</p> <p>- การพัฒนาระบบ TWP และ TWA ให้เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย (W6+O1+O2+O3+O7)</p> <p>- การพัฒนาต่อยอดช่องทางประชาสัมพันธ์และเครือข่าย (W6+O1+O2+O3+O7)</p> <p>- การจัดการกระบวนการงบประมาณตามความสำคัญผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม (W5+W9+O1+O3+O4+O5)</p> <p>- พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (W7+W10+O7) *</p> <p>- ยกระดับการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (W3+W4+O1+O3) *</p> <p>- การเสริมสร้างองค์ความรู้และบูรณาการการดำเนินการ (W3+W4+O1+O3)</p> <p>- การปรับปรุงและการลดขั้นตอนในการดำเนินการ (W3+W4+O1+O3)</p> <p>- การสื่อสารองค์กรและความสัมพันธ์ (W6+W10+O1+O3+O5)</p> <p>- เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (W6+W10+O1+O3+O5) *</p> <p>- พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร (W8+O7) *</p>
<p><b>อุปสรรค (Threat)</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ (ST)</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ (WT)</b></p>
<p>T1 กฎหมาย (กฎหมายมีหลายฉบับและเนื้อหาอาจมีความขัดแย้งกัน/การไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดส่งผลกระทบต่อบริหารจัดการน้ำ เช่น การรุกล้ำน้ำ)</p> <p>T2 ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐไม่สอดคล้องกันในด้านการพัฒนาและการอนุรักษ์</p> <p>T3 ความคิดเห็นของสาธารณชนมีผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการด้านน้ำ</p> <p>T4 แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>T5 ปัจจัยทางการเมือง (การเปลี่ยนขั้วอำนาจทางการเมือง และความไม่ต่อเนื่องของนโยบายทำให้การขับเคลื่อนไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน/การแทรกแซงทางการเมืองมีผลต่อการจัดลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการ)</p> <p>T6 นโยบายต่าง ๆ (เช่น ด้านการประกันราคาสินค้าเกษตร ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำไม่เป็นไปตามแผน / นโยบายของประเทศเน้นภาคเกษตร ส่งผลให้ผลิตภาพน้ำต่ำลง / การกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศ ทำให้ไทยส่งออกสินค้าเกษตรได้น้อยลง / นโยบายด้านการจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาด้านน้ำ)</p>	<p>- พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย (S2+T1+T2+T3+T5+T6)</p> <p>- เสริมสร้างความรู้ในการบังคับใช้กฎหมาย (S2+T1+T2+T3+T5+T6)</p> <p>- พัฒนา Application ระบบวิเคราะห์และการแสดงผล (S3+S6+S7+T1+T3+T4+T6)</p> <p>- ขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (S6+T1+T3+T4)</p> <p>- กลับกรองแผนงานด้านทรัพยากรน้ำที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา (S3+S4+T4+T6)</p> <p>- ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 ให้แก่องค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (S2+S5+S6+T1+T2+T3+T4+T6) *</p> <p>- เพิ่มศักยภาพขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (S2+S5+S6+T1+T2+T3+T4+T6)</p> <p>- การพัฒนาระบบ Digital Data Net work ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ(S3+S5+S8+T1+T2+T3+T4+T6)</p> <p>- พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (S3+S5+S8+T1+T2+T3+T4+T6)</p> <p>- การพัฒนาบุคลากรให้เข้าใจบริบทการบริหารจัดการ (S1+S4+S5+T1+T2+T3+T4)</p> <p>- การพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพสูง (S1+S4+S5+T1+T2+T3+T4)</p> <p>- การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินการรองรับการบริหารการเปลี่ยนแปลง (S5+S6+S7+T3+T4+T6)</p>	<p>- ขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (W4+T1+T2+T4) *</p> <p>- กลับกรองแผนงานด้านทรัพยากรน้ำที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา (W5+T2+T3+T4+T5+T6) *</p> <p>- การจัดการกระบวนการด้านการขอรับสนับสนุนงบประมาณ (W5+T2+T3+T4+T5+T6)</p> <p>- พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ (W7+T2+T3+T4+T6) *</p> <p>- เพิ่มศักยภาพขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (W6+T3+T4+T6)</p> <p>- ส่งเสริมการขับเคลื่อนและติดตามแผนบริหารจัดการน้ำในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ (W2+W6+W7+W10+T1+T4+T6)</p> <p>- การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (W1+W2+W9+T1+T2+T3) *</p> <p>- พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร (W8+T3+T4) *</p> <p>- การพัฒนาประสิทธิภาพการบูรณาการและองค์ความรู้ (W3+W6+W10+T1+T2+T3+T4)</p>

หมายเหตุ \* คือตัวที่เลือกมาขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)



# แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำในอาเซียนด้านการบริหารทรัพยากรน้ำอย่างบูรณาการบนหลักธรรมาภิบาลภายในปี 2570

ประเด็น  
ยุทธศาสตร์

1. การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อน  
การพัฒนา อุตสาหกรรม และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ

2. การเพิ่มประสิทธิภาพกลไก  
การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบ

3. การพัฒนาการบริหารจัดการ

ประสิทธิผล

สร้างความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำ

59

คุณภาพ  
การให้บริการ

บูรณาการแผนงานโครงการ  
ด้านทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสม

ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ  
ด้านทรัพยากรน้ำได้ทันทั่วถึง

ยกระดับความสัมพันธ์และความเข้มแข็งองค์กรบริหารจัดการ  
ทรัพยากรน้ำตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561

ประสิทธิภาพ

พัฒนาและขับเคลื่อนแผนแม่บท  
ทรัพยากรน้ำอย่างมีธรรมาภิบาล

พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

พัฒนาความร่วมมือ  
ภายในและต่างประเทศ

พัฒนาองค์กร

เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการภายในองค์กร

ยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)  
อย่างเต็มศักยภาพ

**สาระสำคัญของ**  
**ยุทธศาสตร์สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ**  
**(พ.ศ. 2566 – 2570)**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ**

เป็นการดำเนินการเพื่อการพัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงรักษา การบริหารจัดการ รวมถึงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร เพื่อให้การดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนสอดคล้องกับแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี และแผนแม่บทลุ่มน้ำ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบ**

เป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนด้านการบริหารจัดการแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี ประกอบด้วย กลไกตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 ในการบังคับใช้กฎหมายต่าง ๆ การจัดตั้งและขับเคลื่อน การสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และองค์กรผู้ใช้น้ำ การจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ การเชื่อมโยงข้อมูล การพัฒนาระบบการตัดสินใจ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การเข้าถึงข้อมูล และการประชาสัมพันธ์สื่อสารองค์กร รวมถึงความร่วมมือและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในการขับเคลื่อนการเพิ่มศักยภาพในการพัฒนา

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการบริหารจัดการ**

เป็นการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร เน้นการพัฒนาระบบการบริหารราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล การพัฒนาบุคลากร การจัดการโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ รองรับการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2562 เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและเป็นที่ยอมรับของประชาชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาคส่วนต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ  
เป้าประสงค์

- 1.1 บูรณาการแผนงานโครงการด้านทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสม
- 1.2 พัฒนาและขับเคลื่อนแผนแม่บททรัพยากรน้ำอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 บูรณาการแผนงานโครงการด้านทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสม		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ 1.1.1 กลั่นกรองแผนงาน ด้านทรัพยากรน้ำ ที่สอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนา	- ระดับความสำเร็จของ การได้รับงบประมาณ ตามการจัดลำดับความสำคัญ ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ แต่ละปี	<b>1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรน้ำ</b>  1.1 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ภายใต้แผนแม่บทการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ  1.2 โครงการจัดทำแผนงาน และกลั่นกรองภายใต้ระบบบริหารจัดการ แผนงานโครงการและฐานข้อมูลสำหรับ บูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ของประเทศ (Thai Water Plan)

เป้าประสงค์ที่ 1.2 พัฒนาและขับเคลื่อนแผนแม่บททรัพยากรน้ำอย่างมีธรรมาภิบาล		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ 1.2.1 ปรับปรุงแผนแม่บท การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ 20 ปี	- ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุงแผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี	<b>1. แผนงานปรับปรุงแผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</b>  1.1 โครงการขับเคลื่อนการจัดทำ แผนแม่บทลุ่มน้ำ  1.2 โครงการทบทวนขอบเขตลุ่มน้ำ 22 ลุ่มน้ำ  1.3 โครงการปรับปรุงแผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี



เป้าประสงค์ที่ 1.2 พัฒนาและขับเคลื่อนแผนแม่บททรัพยากรน้ำอย่างมีธรรมาภิบาล		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
	- ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลและการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	<p><b>2. แผนงานติดตามประเมินผลภายใต้แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี</b></p> <p>2.1 โครงการติดตามประเมินผลโครงการภายใต้แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี</p> <p>2.2 โครงการติดตามประเมินผลภายใต้กรอบการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ 2)</p> <p>2.3 โครงการส่งเสริมการประหยัดน้ำ</p>
กลยุทธ์ที่ 1.2.2 ขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี	- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี	<p><b>1. แผนงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการเชิงพื้นที่</b></p> <p>1.1 โครงการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาทรัพยากรน้ำพื้นที่ลุ่มน้ำ</p> <p>1.2 โครงการจัดทำแผนแม่บทเฉพาะพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาตามแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี</p> <p>1.3 โครงการศึกษาแผนบูรณาการกลุ่มเจ้าพระยาตอนล่างและอ่าวไทยตอนบนเพื่อแก้ไขปัญหาการรุกตัวของน้ำเค็ม</p> <p><b>2. แผนงานการพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านทรัพยากรน้ำ</b></p> <p>2.1 โครงการเสริมศักยภาพการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>

เป้าประสงค์ที่ 1.2 พัฒนาและขับเคลื่อนแผนแม่บททรัพยากรน้ำอย่างมีธรรมาภิบาล		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		<p>2.2 โครงการสร้างสรรค์เพื่อผลิตนวัตกรรมและเทคโนโลยีในการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>3. แผนงานพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีส่วนร่วม</p> <p>3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำภาคีเครือข่าย และองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบ  
เป้าประสงค์

- 2.1 ป้องกันและแก้ปัญหาภัยพิบัติด้านทรัพยากรน้ำได้ทัน่วงที
- 2.2 พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- 2.3 ยกกระดับความสัมพันธ์และความเข้มแข็งองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561
- 2.4 พัฒนาความร่วมมือภายในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ป้องกันและแก้ปัญหาภัยพิบัติด้านทรัพยากรน้ำได้ทัน่วงที		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2.1.1 ส่งเสริมการขับเคลื่อนและติดตามแผนบริหารจัดการน้ำในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการน้ำแล้ง น้ำท่วม และคุณภาพน้ำทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ	<b>1. แผนงานบูรณาการบริหารจัดการน้ำ</b> 1.1 โครงการจัดทำมาตรการรองรับฤดูฝน/ฤดูแล้ง 1.2 โครงการจัดทำเกณฑ์การบริหารจัดการน้ำข้ามลุ่มน้ำ 1.3 โครงการจัดทำสมดุลน้ำและเกณฑ์การจัดสรรน้ำรายลุ่มน้ำ และรายกลุ่มลุ่มน้ำ 1.4 โครงการบริหารจัดการคุณภาพน้ำอย่างบูรณาการ 1.5 โครงการบริหารจัดการบัญชีผู้ใช้น้ำ 1.6 โครงการบูรณาการบริหารจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ
		<b>2. แผนงานติดตาม ประเมินผล และทบทวนแผนป้องกันและแก้ไขภาวบน้ำแล้ง น้ำท่วม และคุณภาพน้ำ ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ</b> 2.1 โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและแก้ไขภาวบน้ำแล้ง/น้ำท่วม ระดับลุ่มน้ำ และกลุ่มลุ่มน้ำ 2.2 โครงการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและแก้ไขภาวบน้ำแล้ง/น้ำท่วม

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ป้องกันและแก้ปัญหาภัยพิบัติด้านทรัพยากรน้ำได้ทันทั่วทั้งที่		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		<b>3. แผนงานพัฒนาและส่งเสริมการใช้ฝั้่งน้ำ</b> 3.1 โครงการจัดทำฝั้่งน้ำลุ่มน้ำหลัก 3.2 โครงการศึกษา ทบพวนบั้ญชีแหล่งน้ำ 22 ลุ่มน้ำหลัก 3.3 โครงการจัดทำฝั้่งน้ำลุ่มน้ำสาขา

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2.2.1 พัฒนาและส่งเสริม การใช้ข้อมูล อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของ ศูนย์ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	<b>1. แผนงานพัฒนาและบริหารจัดการข้อมูล</b> 1.1 โครงการจัดทำและส่งเสริมการใช้ มาตรฐานข้อมูลและการเชื่อมโยง 1.2 โครงการจัดทำคลังข้อมูล ด้านทรัพยากรน้ำ 1.3 โครงการจัดสร้างศูนย์ข้อมูล
กลยุทธ์ที่ 2.2.2 พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ เพื่อการตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำระบบ การตัดสินใจที่ครอบคลุม ทุกมิติ	<b>1. แผนงานจัดทำระบบสารสนเทศ            เพื่อการบริหารทรัพยากรน้ำและระบบ            สนับสนุนการตัดสินใจ</b> 1.1 โครงการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรน้ำและระบบ สนับสนุนการตัดสินใจ (ด้านแผนงาน และโครงการ) 1.2 โครงการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรน้ำและระบบ สนับสนุนการตัดสินใจ (ด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ)

เป้าประสงค์ที่ 2.3 ยกระดับความสัมพันธ์และความเข้มแข็งองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
<p>กลยุทธ์ที่ 2.3.1</p> <p>การสร้างเครือข่ายและกลไกการขับเคลื่อนองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับประเทศและการสนับสนุนองค์กรลุ่มน้ำ ทั้ง 22 ลุ่มน้ำ</p>	<p><b>1. แผนงานขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</b></p> <p>1.1 โครงการการได้มาซึ่งกรรมกรลุ่มน้ำและการคัดเลือกกรรมการผู้แทนคณะกรรมการลุ่มน้ำใน กนช. ตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561</p> <p>1.2 โครงการสนับสนุนและขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ในระดับประเทศและระดับลุ่มน้ำ</p> <p>1.3 โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>1.4 โครงการบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์และข้อพิพาท</p>
	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจดทะเบียนก่อตั้งองค์กรผู้ใช้น้ำ</p>	<p><b>2. แผนงานเสริมสร้างความตระหนักและสร้างเครือข่ายองค์กรผู้ใช้น้ำ</b></p> <p>2.1 ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการจัดตั้งองค์กรผู้ใช้น้ำให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ เพื่อการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2.3.2</p> <p>เพิ่มศักยภาพขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>	<p>- ระดับความเข้มแข็งขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>	<p><b>1. แผนงานเพิ่มศักยภาพขององค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</b></p> <p>1.1 โครงการสร้างการมีส่วนร่วม</p> <p>1.2 โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับประเทศ ระดับลุ่มน้ำ และองค์กรผู้ใช้น้ำ</p> <p>1.3 โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการฝึกอบรมและประชุมสัมมนา</p>

เป้าประสงค์ที่ 2.3 ยกระดับความสัมพันธ์และความเข้มแข็งองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		<p>1.4 โครงการอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาโลก และแนวทางการมีส่วนร่วม โดยบูรณาการร่วมกับส่วนราชการ</p> <p>1.5 โครงการประเมินความเข้มแข็งขององค์กรการบริหารทรัพยากรน้ำ และประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / องค์กรการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>1.6 โครงการเชิดชูเกียรติภาคเอกชน ประชาชนหรือชุมชน ในพื้นที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารทรัพยากรน้ำ</p>
กลยุทธ์ที่ 2.3.3 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 ให้แก่องค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	- ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการดำเนินการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 ให้แก่องค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	<p><b>1. แผนงานเสริม สร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 ให้แก่องค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</b></p> <p>1.1 โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 และกฎหมายลำดับรองแก่คณะกรรมการลุ่มน้ำและองค์กรผู้ใช้น้ำ</p> <p>1.2 โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 และกฎหมายลำดับรองให้แก่องค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p>

เป้าประสงค์ที่ 2.4 พัฒนาความร่วมมือภายในและต่างประเทศ		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2.4.1 เสริม สร้าง แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	- ระดับความสำเร็จ ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ จากการเสริมสร้าง องค์ความรู้และนวัตกรรม กับต่างประเทศ	<b>1. แผนงานการเดินทางไปต่างประเทศ</b> 1.1 โครงการที่มีพันธะสัญญา/ข้อตกลง 1.2 โครงการที่ยังไม่มีพันธะสัญญา/ ข้อตกลง
	- ระดับความสำเร็จ ในการบริหารจัดการน้ำ ข้ามพรมแดน	<b>2. แผนงานขับเคลื่อนประเด็นการบริหาร จัดการน้ำระหว่างประเทศ</b> 2.1 กรอบความร่วมมือคณะกรรมการ แม่น้ำโขง (MRC) 2.2 กรอบความร่วมมือแม่โขง-ล้านช้าง (MLC) 2.3 กรอบความร่วมมือสภาน้ำแห่งเอเชีย (AWC) 2.4 ความร่วมมือทวิภาคี/พหุภาคี และ องค์การนานาชาติ (ประชุม/สัมมนาวิชาการ)
		<b>3. แผนงานสนับสนุนค่าสมาชิกตามพันธะ สัญญา/ข้อตกลง</b> 3.1 ค่าใช้จ่ายสำหรับเงินอุดหนุน แก่คณะกรรมการแม่น้ำโขง (MRC) 3.2 ค่าใช้จ่ายสำหรับเงินอุดหนุนบำรุง ค่าสมาชิกแก่สภาน้ำแห่งเอเชีย Asia Water Council (AWC)
	- ระดับความสำเร็จ ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ จากการเสริมสร้าง องค์ความรู้และนวัตกรรม ภายในประเทศ	<b>4. แผนงานส่งเสริมและสนับสนุน ความร่วมมือภายในประเทศ</b> 4.1 โครงการส่งเสริมความร่วมมือ ภายในประเทศ 4.2 โครงการสนับสนุนความร่วมมือ ภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

3.1 เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการภายในองค์กร

3.2 ยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างเต็มศักยภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการภายในองค์กร		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3.1.1 การทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข	- ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรในการปฏิบัติงาน	<b>1. แผนพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการองค์กรด้านทรัพยากรบุคคล</b>  1.1 โครงการทบทวน และปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  1.2 โครงการทบทวนโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานภายใน และอัตรากำลัง
		<b>2. แผนงานพัฒนาบุคลากร</b>  2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
		<b>3. แผนงานสร้างความสุขแบบมีส่วนร่วม และสนับสนุนคุณภาพชีวิตแบบสมดุล</b>  3.1 โครงการสร้างความสุขในที่ทำงาน แบบมีส่วนร่วม  3.2 โครงการจัดทำแผนเสริมสร้าง ความผาสุกภายในองค์กร
กลยุทธ์ที่ 3.1.2 พัฒนาระบบ สารสนเทศภายใน องค์กร	- ระดับความพึงพอใจต่อ ระบบสารสนเทศภายใน สททช.  - สัดส่วนของจำนวน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มี ประสิทธิภาพ เทียบกับ จำนวนบุคลากร	<b>1. แผนงาน Smart office</b>  1.1 โครงการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ทางไซเบอร์ของ สททช.  1.2 โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์  1.3 โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย และศูนย์ข้อมูลสำรอง (DR Site)  1.4 โครงการจัดทำระบบสารสนเทศ พื้นฐาน (e-Form)



เป้าประสงค์ที่ 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการภายในองค์กร		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3.1.3 เสริมสร้างภาพลักษณ์ องค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	- ระดับความพึงพอใจต่อ การปฏิบัติงานของ สททช.	<b>1. แผนงานส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กร</b>  1.1 โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การดำเนินงานขององค์กร คณะกรรมการ ลุ่มน้ำ และองค์กรผู้ใช้น้ำ  1.2 โครงการวางแผนและพัฒนาใช้ ช่องทางสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร  1.3 โครงการส่งเสริมเอกลักษณ์ และธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ  1.4 ค่าใช้จ่ายในการจัดงานวันสำคัญ ด้านน้ำ
	- ระดับความสำเร็จ ในการสร้างวัฒนธรรม องค์กร	<b>2. แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b>  2.1 โครงการขับเคลื่อนแผนเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร
กลยุทธ์ที่ 3.1.4 ยกระดับ การปฏิบัติงาน ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ	- ร้อยละการผ่านเกณฑ์ ประเมินการปฏิบัติราชการ	<b>1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการ</b>  1.1 โครงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ  1.2 โครงการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างเต็มศักยภาพ		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
กลยุทธ์ที่ 3.2.1 ยกระดับ การขับเคลื่อน การบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA)	- ร้อยละของกระบวนการ ที่ได้รับการพัฒนาหรือ ปรับปรุง (PMQA หมวด 6)	<b>1. แผนงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาองค์กร</b>  1.1 โครงการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน  1.2 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างเต็มศักยภาพ		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		1.3 โครงการสรุปบทเรียนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญขององค์กร 1.4 โครงการลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์ที่ 3.2.2 ยกระดับความโปร่งใสและธรรมาภิบาลขององค์กร	- ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ สททช.	<b>1. แผนงานพัฒนาและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b> 1.1 โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 1.2 โครงการพัฒนาระบบและเสริมสร้างบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมตามแผนปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต

## ส่วนที่ 4

### ภาคผนวก

ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
- (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
- แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)
- แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

**ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)**

**ด้านที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐาน การเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง 3 ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง ตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (2) สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู (3) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (4) ปริมาณก๊าซเรือนกระจก มูลค่าเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ประเด็น ได้แก่

1) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว โดย (1) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (2) อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด (3) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ (4) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (5) ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

2) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล โดย (1) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล (2) ปรับปรุง ฟื้นฟู และสร้างใหม่ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ (3) ฟื้นฟูชายหาดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบ และมีนโยบาย

การจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม และ (4) พัฒนาและเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดย (1) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (2) มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (3) มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน และ (4) พัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

4) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดย (1) จัดทำแผนผังภูมิวิเวศเพื่อการพัฒนาเมือง ชนบท พื้นที่เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ตามศักยภาพ และความเหมาะสมทางภูมิวิเวศอย่างเป็นเอกภาพ (2) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมิวิเวศอย่างยั่งยืน (3) จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีในภาคเกษตรทั้งระบบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและค่ามาตรฐานสากล (4) สงวนรักษา อนุรักษ์ พื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติและฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (5) พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชนรวมทั้งกลุ่มอาสาสมัคร ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น และ (6) เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับความสามารถในการป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ

5) พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย (1) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ (2) เพิ่มผลผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล (3) พัฒนาความมั่นคงพลังงานของประเทศ และส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (4) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน และ (5) พัฒนาความมั่นคงด้านการเกษตรและอาหารของประเทศและชุมชน ในมิติปริมาณ คุณภาพ ราคาและการเข้าถึงอาหาร

6) ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ โดย (1) ส่งเสริมคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย (2) พัฒนาเครื่องมือ กลไก และระบบยุติธรรม และระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม (3) จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วมด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ (4) พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมบนหลักของการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

## **ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ

ที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงาน ที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะ เปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการ ยุติธรรม มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ (2) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (3) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ และ (4) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบด้วย 8 ประเด็น ได้แก่

1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (1) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากล และเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (2) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดย (1) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไก ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (2) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และ (3) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

3) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดย (1) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม (2) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ และ (3) ส่งเสริมการกระจายอำนาจ และสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

4) ภาครัฐมีความทันสมัย โดย (1) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบท การพัฒนาประเทศ และ (2) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย (1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และ (2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และ มีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจรรยาบรรณและประพฤตินิยม โดย (1) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม (2) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (3) การปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (4) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

7) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดย (1) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง (2) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และ (3) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้กฎหมาย

8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดย (1) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม (2) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอน ของการค้นหาความจริง (3) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครอง มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน (4) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และ (5) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

## เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

### เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคน และมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน

6.1 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ ภายในปี 2573

6.2 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และกลุ่มที่อยู่ได้ สถานการณ์ที่เปราะบาง ภายในปี 2573

6.3 ยกระดับคุณภาพน้ำ โดยลดมลพิษ ขจัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีและวัสดุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ทั่วโลก ภายในปี 2573

6.4 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วน และสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชาชนที่ประสบความทุกข์จากการขาดแคลนน้ำ ภายในปี 2573

6.5 ดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบองค์รวมในทุกระดับ รวมถึงผ่านทางความร่วมมือระหว่างเขตแดนตามความเหมาะสม ภายในปี 2573

6.6 ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำ รวมถึงภูเขา ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำ ชั้นหินอุ้มน้ำ และทะเลสาบ ภายในปี 2563

โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- 1) ขยายความร่วมมือระหว่างประเทศและการสนับสนุนการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่ประเทศกำลังพัฒนาในกิจกรรมและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับน้ำและสุขอนามัย ซึ่งรวมถึงด้านการเก็บน้ำ การขจัดเกลือ การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการน้ำเสีย เทคโนโลยีการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่
- 2) สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการจัดการน้ำและสุขอนามัย

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

#### ประเด็นที่ 19 การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ

แผนแม่บทนี้มุ่งเน้นพัฒนาระบบจัดการน้ำทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความมั่นคง เพิ่มผลิตผลในเรื่องการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน ดูแลภัยพิบัติจากน้ำทั้งระบบ ทั้งนี้ ในการดำเนินการจะต้องสร้างความเชื่อมโยง ความสัมพันธ์และบูรณาการแบบหลายมิติและหลายภาคส่วน โดยคำนึงถึงทั้งด้านความต้องการและการจัดหา ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ เพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันกับนานาชาติ โดยมีแนวทางพัฒนา ประกอบด้วย แผนย่อย 3 แผน ดังนี้

1) แผนย่อยการพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ

การจัดการน้ำเพื่อเพิ่มความมั่นคงจะดำเนินการในกรอบลุ่มน้ำ และเป็นระบบเพื่อให้เกิดความสมดุล ทั้งด้านการจัดหา การใช้ และการอนุรักษ์ โดยมีแนวทางการดำเนินการเพื่อชุมชนเพื่อสิ่งแวดล้อม การจัดการในภาวะวิกฤติ และการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งจะต้องพัฒนาระดับระบบการจัดการให้ทันสมัย มีคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และทุนทางสังคมในแต่ละพื้นที่เข้าช่วย และตามยุคของการพัฒนาของประเทศและโลก

2) แผนย่อยการเพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบ ในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล

การจัดการน้ำในเขตเมือง นอกจากจะพิจารณาในกรอบปริมาณคุณภาพแล้ว จำเป็นต้องพิจารณาผลิตภาพของการใช้น้ำให้เหมาะสมกับทรัพยากรน้ำที่มีอยู่จำกัดของแต่ละพื้นที่ โดยจะต้องรองรับต่อความต้องการใช้น้ำที่มากขึ้นจากการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคมของเมืองในอนาคต การจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาต้องคำนึงถึงการเพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบ โดยการจัดการและใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า การลดความสูญเสีย และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำ ให้ทัดเทียมกับระดับสากล เพื่อตอบสนองการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต (ทั้งภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และพลังงาน)

### 3) แผนย่อยการอนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ

การอนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการสำรวจ พิสูจน์แนวเขตแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติ และขึ้นทะเบียนแนวเขตแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติ การทำแผนรื้อถอนสิ่งก่อสร้างและอาคารที่รุกล้ำแม่น้ำ ลำคลอง และแหล่งน้ำธรรมชาติ และรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน การอนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาแม่น้ำ ลำคลอง และแหล่งน้ำธรรมชาติในทุกมิติ เช่น ด้านการระบายน้ำ การเก็บกักน้ำ การจัดการคุณภาพน้ำ ขยะ วัชพืช สิ่งกีดขวาง ทางน้ำ การบำรุงรักษา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ของชุมชนริมน้ำ สุนทรียภาพทางธรรมชาติ ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นต้น ให้ความสำคัญกับการบริหารเชิงพื้นที่ ตลอดจนมีการจัดทำข้อกำหนดในการออกแบบทั้งเชิงภูมิสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมเพื่อการอนุรักษ์ฟื้นฟูแม่น้ำลำคลอง และแหล่งน้ำธรรมชาติ

### ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐให้มีความทันสมัย ทันความเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาที่มีอยู่อย่างเป็นลำดับขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพของภาครัฐให้เกิดความเชื่อมโยงและบูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ ผ่านการกำหนดความสัมพันธ์ในเชิงภารกิจตามยุทธศาสตร์ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น เพื่อให้การทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่เกิดความเข้มแข็ง ไม่ซ้ำซ้อน ชัดเจนภายใต้ขนาดของรัฐที่เหมาะสม ทุกฝ่ายถือเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ มีการติดตามประเมินผลให้ครอบคลุม ตั้งแต่เริ่มดำเนินการ ระหว่างการดำเนินการ และหลังการดำเนินการ ทั้งในระดับยุทธศาสตร์ และผลสัมฤทธิ์ระดับโครงการ โดยระบบงบประมาณ และระบบการตรวจสอบ ต้องส่งเสริมแรงขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในมิติภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ โดยบุคลากรภาครัฐต้องมีความมุ่งมั่น มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีระบบค่าตอบแทนที่เป็นระบบมีมาตรฐาน และสอดคล้องกับภาระงาน โดยมีค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐเพื่อประชาชน มีความมุ่งมั่น และมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไทยไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์โดยในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประกอบด้วย แผนย่อย 5 แผน ดังนี้

#### 1) แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

เป้าหมายสำคัญของการบริการภาครัฐ คือ ภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดยภาครัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยต้องมีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม



เทคโนโลยีสารสนเทศ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน ดำเนินการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ เสียค่าใช้จ่ายน้อย ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน และผู้ใช้งานไม่ต้องร้องขอ หรือยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยออกแบบแนวทาง ขั้นตอน รูปแบบการให้บริการของภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัลและวางแผนให้มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน และสร้างความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน สามารถพัฒนานวัตกรรมมาใช้สร้างสรรค์และพัฒนาบริการเดิม และสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ

## 2) แผนย่อยการบริหารจัดการการเงินการคลัง

ภาครัฐเป็นกลไกสำคัญในการจัดสรรบริการและประโยชน์สาธารณะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและการขับเคลื่อนประเทศ ดังนั้น แผนย่อยการบริหารจัดการการเงินการคลังจึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อให้ภาครัฐดำเนินการภายใต้กรอบความยั่งยืนทางการคลัง มีความสามารถในการรักษาเสถียรภาพทางการเงินการคลัง บริหารและจัดการการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐใช้จ่ายในจำนวนที่เหมาะสม อย่างโปร่งใส โดยที่ประชาชนและภาคส่วนอื่น ๆ สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายของภาครัฐได้ทุกขั้นตอน และมีมาตรการทางเศรษฐกิจ การเงิน และการค้าที่เท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงประเทศ

## 3) แผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ

ภาครัฐเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำและให้บริการสาธารณะ ส่งผลให้ภาครัฐมีขนาดใหญ่ และขยายตัว มีอัตราการคลังภาครัฐและสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายประจำและค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้นอย่างมาก เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณการลงทุนของประเทศ ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีจุดเน้นสำคัญประการหนึ่งในการปรับสมดุลให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือการให้บริการ ซึ่งในปัจจุบันภาคส่วนอื่นได้มีขีดความสามารถในการจัดทำบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันกับภาครัฐได้ รวมทั้งมีทางเลือกในการส่งมอบบริการให้กับประชาชน หลายรูปแบบ อาทิ การถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐในปัจจุบันให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือภาคประชาชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐเป็นผู้ดำเนินการแทน

การพัฒนาการปรับสมดุลภาครัฐจึงมุ่งเน้นการลดบทบาทและขนาดของภาครัฐด้วยการเสริมสร้างบทบาทของภาคส่วนอื่นในสังคม เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงบริการสาธารณะได้ง่าย มีทางเลือกที่หลากหลาย และได้รับบริการที่สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของบุคคลหรือกลุ่มคน เพื่อตอบโจทยที่ว่า ประชาชนคือหัวใจสำคัญของการบริการสาธารณะ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเกิดความสมดุลตามภารกิจ ที่เหมาะสมระหว่างบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมของภาคส่วนอื่น ๆ โดยเฉพาะประชาชน การปรับสมดุล ภาครัฐจึงเป็นแนวทางสำคัญที่จะเพิ่มประสิทธิภาพของภาครัฐ

ทั้งในด้านการปรับขนาดของภาครัฐ และโครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจด้านการกำกับดูแล การให้บริการ ในกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น ให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน รวมถึง การพัฒนาศักยภาพขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นภาครัฐที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด ในการจัดบริการสาธารณะ โดยส่งเสริมประชาชนให้ได้มีส่วนร่วม และมีการกระจายอำนาจการบริหาร จัดการให้ชุมชนท้องถิ่นดำเนินการสร้างความเข้มแข็ง และมีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึง บทบาทในเชิงพื้นที่ รูปแบบการให้บริการสาธารณะ และปรับปรุงระบบภาษีของท้องถิ่นมีรายได้ที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนในการดำเนินงานในพื้นที่ให้เกิดความยั่งยืน

#### 4) แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ

การพัฒนาให้ภาครัฐมีระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงของโลก ยุคปัจจุบัน เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไป โดยไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศ ซึ่งนวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบ วิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล และสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 จึงเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐ ต้องนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง ในบริบทต่าง ๆ และความต้องการของประชาชนโดยรวมได้ นอกจากนี้ หน่วยงานภาครัฐยังต้องมีกลไก ด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อภารกิจ และการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูล และกระบวนการร่วมกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนา องค์ความรู้ ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัยโดยบุคคล มีการพัฒนา สู่การเป็นรัฐบาลเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัวโดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนา บริการของประชาชน เพื่อประชาชน และการทำให้ภาครัฐเป็นฐานการต่อยอดการสร้างคุณค่าของ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับ กับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้าง นวัตกรรมบริการและ พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการ โดยมุ่งหมาย ให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการ และการบริหารจัดการ ของหน่วยงานภาครัฐ

#### 5) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

บุคลากรภาครัฐถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและ การพัฒนาประเทศ ให้ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้ เพื่อการปฏิบัติภารกิจของรัฐในด้านต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ ดังนั้น ในการสร้างและพัฒนาให้

บุคลากรภาครัฐมีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบผลสำเร็จ ภาครัฐจำเป็นต้องทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุง การบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลัง ความสามารถของบุคลากรภาครัฐทุกคน

### **ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผน คือ

#### **1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะ 20 ปีข้างหน้า นั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชน และสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมว่า การทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเอง และสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้

ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใส โดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาล ไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบาย ของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และ ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้า อย่างรวดเร็วของสังคมโลก และพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่ การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้น การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในทุกหน่วย ของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบ การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหา การทุจริต และประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิด กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

## 2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไก และกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย และการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณ ลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องให้มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้ กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่าง หน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

## แผนการปฏิรูปประเทศ

### ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

ภาครัฐถือเป็นเสาหลักของแผ่นดิน และการบริหารราชการแผ่นดินถือเป็นหัวใจในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” แต่ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เชี่ยวกราก ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคมวัฒนธรรม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม องค์กรและหน่วยงานภาครัฐ จำเป็นต้องได้รับการปฏิรูปขนานใหญ่ (Radical Change) ที่เน้นการมองกว้างและไกล (Vision Driven) มิใช่แค่การปรับเปลี่ยนแบบค่อยเป็นค่อยไป (Incremental Adaptation) หรือแก้ปัญหาเฉพาะหน้า (Problem Driven) เท่านั้น

สองทศวรรษจากนี้ไปจึงเป็นช่วงสำคัญของการปฏิรูปภาครัฐ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 258 ข. ได้กำหนดผลสัมฤทธิ์อื่นพึงประสงค์ของการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินไว้อย่างน้อย 5 ประการ ได้แก่ (1) ให้มีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดินและเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน (2) ให้มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เพื่อให้เป็นระบบข้อมูลในการบริหารราชการแผ่นดินและการบริการประชาชน (3) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานของรัฐ และแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ โดยต้องดำเนินการให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงานที่แตกต่างกัน (4) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริตกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการ และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา และ (5) ให้มีการปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว เปิดเผย ตรวจสอบได้ และมีกลไกในการป้องกันการทุจริตทุกชั้นตอน

เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนยุทธศาสตร์ชาติที่มุ่งสร้าง “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน จึงได้จัดทำแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2561 – 2565 โดยนำผลการศึกษาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศขององค์กรต่าง ๆ ประกอบกับการวิเคราะห์ผลกระทบการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลทำให้ต้องปรับเปลี่ยนการบริหารราชการแผ่นดินให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ซึ่งมีรูปแบบการดำเนินชีวิต กิจกรรม และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่แตกต่างไปจากเดิม ทั้งนี้ รูปแบบการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมดังกล่าว ได้เริ่มกลายเป็นวิถีปฏิบัติ และแนวทางการดำเนินชีวิตตามปกติในปัจจุบัน ประกอบด้วยลักษณะดังต่อไปนี้

- แนวคิดใหม่ (New Way of Thinking) ประชาชนมีแนวคิดและทัศนคติเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐในยุคหลัง COVID-19 เปลี่ยนแปลงไปด้วย

- การสื่อสารรูปแบบใหม่ (New Way of Communicating) การติดต่อสื่อสารยุคหลัง COVID-19 มุ่งเน้นความรวดเร็ว ตรงประเด็น และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเกิดช่องทางใหม่ในการสื่อสาร โดยเฉพาะช่องทางแบบดิจิทัล เพื่อตอบสนองต่อวิถีชีวิตแบบเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing)

- การทำงานรูปแบบใหม่ (New Way of Working/Doing) การทำงานภาครัฐในยุคหลัง COVID-19 มุ่งเน้นผลลัพธ์มากยิ่งขึ้น ลดกระบวนการทำงานและกฎระเบียบข้อบังคับที่ไม่จำเป็นลง ปรับรูปแบบการทำงานให้มีความยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น อาทิ การทำงานนอกสถานที่ทำงาน การทำงานผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งการใช้เครื่องมือและวิธีการใหม่ ๆ

- การดำรงชีวิตแบบใหม่ (New Way of Living) ประชาชนดำเนินชีวิตแบบพึ่งพาตนเองมากขึ้น ปรับตัวได้รวดเร็วขึ้น และระมัดระวังเรื่องรายรับรายจ่าย และปัจจัยสี่สำหรับการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้น

- ความคาดหวังใหม่ (New Expectation) ประชาชนคาดหวังต่อการรับบริการจากภาครัฐสูงขึ้น ทั้งด้านความรวดเร็วในการรับบริการ และด้านประสิทธิภาพ ด้านความคุ้มค่า และด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้

- วิธีใหม่ในการบรรลุเป้าหมาย (New way of Winning) ภาครัฐจำเป็นต้องคิดทบทวนและปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการและรูปแบบการบริการภาครัฐใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่แตกต่างไปจากเดิมได้ดียิ่งขึ้น

ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ดังกล่าวข้างต้น ได้ส่งผลทำให้ภาครัฐต้องปรับบทบาทขนานใหญ่ ในด้านการให้บริการของภาครัฐจะต้องมีความรวดเร็ว ใช้เวลาน้อย ทันทต่อเหตุการณ์ มีความเป็นธรรม โปร่งใส/ตรวจสอบได้ เข้าถึงทุกกลุ่มโดยเน้นการให้บริการตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ดียิ่งขึ้น ส่วนในด้านวิธีการบริหารจัดการต้องให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาชน รวมทั้งการสร้างความไว้วางใจให้กับประชาชน (Public Trust) ทั้งนี้ ภาครัฐจะต้องเพิ่มบทบาทในการเป็นผู้นำในการร่วมคิดร่วมทำ รวมทั้งปรับกระบวนการและวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีและเครื่องมือใหม่ ๆ มาปรับใช้ตามความเหมาะสม และความสามารถทางงบประมาณการคลังของประเทศ ในการทบทวนเพื่อจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดินครั้งนี้ ได้ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ และรองรับผลกระทบของสถานการณ์ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) และทิศทางที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนในความเชื่อตรง และมาตรฐานการทำงานที่มีคุณภาพสูงในระดับสากล มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

และมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนสำหรับกิจกรรมการปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญภายใต้แผนปฏิรูปฯ ฉบับปรับปรุงนี้ ประกอบด้วย

- (1) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล
- (2) จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์
- (3) ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม
- (4) สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน
- (5) ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต

#### **ด้านที่ 6 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

การปรับเปลี่ยนของสภาพแวดล้อมของการพัฒนาทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกประเทศ ในช่วงการพัฒนาที่ผ่านมาส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศอย่างมาก การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้รายได้ต่อหัวของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้นกว่า 10 เท่า ในขณะเดียวกันจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นเป็น 67 ล้านคน ได้ส่งผลและกดดันต่อการใช้ทรัพยากร ทำให้เสื่อมโทรมและก่อเกิดมลภาวะมากขึ้น มีการลดลงของพื้นที่ป่าและสัตว์ป่าอย่างต่อเนื่อง ปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งในแต่ละปีก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมากทางเศรษฐกิจและส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน การลดลงของป่าชายเลน ความเสื่อมโทรมของคุณภาพน้ำ ปะการัง น้ำทะเล และการกัดเซาะชายฝั่ง ต่างส่งผลต่อรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะผู้ยากจนในพื้นที่ซึ่งพึ่งพิงรายได้จากทรัพยากรดังกล่าว ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลต่อทั้งธรรมชาติ เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของประชาชน อาทิ ปัญหาของฝุ่นละอองขนาดเล็ก โรคอุบัติใหม่ ซึ่งเป็นผลมาจากความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ อันเนื่องมาจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยเฉพาะจากภาคพลังงาน ขนส่ง อุตสาหกรรม และภาคการเกษตร ทำให้เกิดภัยพิบัติต่าง ๆ มากขึ้น และบ่อยครั้งเพิ่มขึ้น

ในขณะเดียวกันการผลิตและการบริโภคของผู้ประกอบการและประชาชนที่ฟุ่มเฟือย ขาดการตระหนักถึงการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในเรื่องขยะ น้ำเสีย คุณภาพอากาศที่แย่ลง การร่อยหรอของความหลากหลายทางชีวภาพที่เคยอุดมสมบูรณ์ของประเทศ ปัญหาดังกล่าวยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่มีความต่อเนื่อง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องล้าสมัย และมักไม่มีการบังคับใช้อย่างเป็นรูปธรรม ความพยายามในการสร้างรายได้ทางเศรษฐกิจ เช่น การพัฒนาเกษตร อุตสาหกรรม บริการท่องเที่ยว ล้วนส่งผลให้ปัญหาต่าง ๆ ยังไม่ได้รับการแก้ไขแต่กลับสะสมพอกพูนมากขึ้น กลายเป็นปัญหาที่ซับซ้อนต่อการแก้ไขมากขึ้น ดังนั้น การดำเนินการในรูปแบบเดิม

เพื่อแก้ไขปัญหานี้ จึงไม่อาจดำเนินการแก้ปัญหาได้อย่างประสบผลได้ จำเป็นจะต้องมีการปฏิรูป การดำเนินการในรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการรักษา ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์ได้อย่างสมดุล ช่วยแก้ไข ปัญหาที่เรื้อรัง มีการแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนที่สมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

### **ด้านที่ 11 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทยมานาน และมีลักษณะ ซับซ้อนและเชื่อมโยงกันอย่างรุนแรง รวมทั้งการทุจริตได้มีการปรับรูปแบบจากเดิมที่เป็นการทุจริต ทางตรงเป็นการทุจริตเชิงนโยบายที่มีการแกกฏหมาย ระเบียบ หรือนโยบายให้เป็นประโยชน์กับตนเอง และพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ประกอบกับกลไกภาครัฐไม่สามารถปฏิบัติงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และไม่สามารถระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติได้เท่าที่ควร ทำให้การแก้ไขปัญหานั้น ขาดประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ตลอดจนมีพฤติกรรมการอุปถัมภ์ระหว่างกัน ส่งผลให้ การปราบปรามการทุจริตไม่สัมฤทธิ์ผล ซึ่งที่ผ่านมาถึงแม้ว่าจะได้มีความพยายามในการแก้ปัญหาคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบมาโดยตลอด แต่ปัญหาดังกล่าวกลับมีความรุนแรงและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าวให้บรรเทาลง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ในการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เข้มงวด เด็ดขาด และต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริม การรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริต ซึ่งจากรัฐธรรมนูญดังกล่าวจึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น เพื่อจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ อย่างต่อเนื่อง

### **(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)**

#### **หมวดหมู่ที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง**

การเพิ่มขึ้นของประชากร การขยายถิ่นฐานที่อยู่ และการพัฒนาทางกายภาพได้ทำลาย ความสมดุลของสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ ทั่วโลกขึ้นบ่อยครั้ง ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นภัยที่เกิดขึ้นซ้ำเป็นประจำ ตามฤดูกาล สามารถคาดการณ์ได้ขณะเดียวกันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเป็นผลมาจากการ เพิ่มขึ้นของปริมาณก๊าซเรือนกระจกในชั้นบรรยากาศ ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น ส่งผลให้ภัยธรรมชาติ ที่ประเทศไทยเผชิญอยู่ในปัจจุบันมีแนวโน้มที่จะมีระดับความรุนแรงและมีความถี่เพิ่มมากขึ้น ตลอดจน ประสบภัยธรรมชาติประเภทอื่นที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน และมีภัยบางประเภทที่เกิดขึ้นโดยไม่เลือก ช่วงเวลา เช่น ภัยจากแผ่นดินไหว และคลื่นสึนามิ ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหาย และความสูญเสียทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ



ภัยธรรมชาติที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศไทยมากที่สุด คือ อุทกภัย โดยในปี พ.ศ. 2554 ได้เกิดเหตุการณ์มหาอุทกภัยก่อให้เกิดมูลค่าความเสียหายและความสูญเสียกว่า 1.4 ล้านล้านบาท (รายงานของ ธนาคารโลก) ส่งผลกระทบต่อถึง 65 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ได้รับผลกระทบมากกว่า 13 ล้านครัวเรือน รวมทั้งมีผู้เสียชีวิต 813 คน ทั้งนี้ ประเทศไทยยังประสบกับปัญหาน้ำท่วมซึ่งเป็นปัญหาเรื้อรังอยู่อย่างสม่ำเสมอ โดยในปี พ.ศ. 2560 ซึ่งเป็นปีที่มีปริมาณฝนสะสมทั้งประเทศมีค่าสูงกว่าปกติมากที่สุดในรอบคาบเวลา 67 ปี ได้สร้างความเสียหายมูลค่าถึง 1,050.3 ล้านบาท มีผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน 3.6 ล้านคน ขณะเดียวกัน ประเทศไทยยังประสบปัญหาภัยแล้งอย่างต่อเนื่องและทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยในปี พ.ศ. 2562 มูลค่าความเสียหายจากภัยแล้งสูงถึง 797.7 ล้านบาท มีผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน 18.7 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2560 ซึ่งมีมูลค่าความเสียหายอยู่ที่ 73.5 ล้านบาท มีผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน 0.06 ล้านคน ภาคเกษตรได้รับผลกระทบมากที่สุดจากปัญหาอุทกภัยและภัยแล้ง เนื่องจากเป็นภาคการผลิตที่มีการใช้น้ำในสัดส่วนสูงถึงกว่าร้อยละ 70 ของปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดของประเทศ โดยทุกปีจะมีพื้นที่การเกษตรจำนวนมากที่ได้รับ ความเสียหายอันเนื่องมาจากอุทกภัยและภัยแล้ง และมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น แม้ว่าพื้นที่การเกษตรโดยรวมของประเทศมีแนวโน้มลดลงก็ตาม แต่หากพิจารณาในมิติของจำนวนครัวเรือนเกษตรไทย ที่เกือบร้อยละ 40 ยังมีรายได้ต่อหัวต่ำกว่าเส้นความยากจนของประเทศ อาจสะท้อนให้เห็นได้ว่า ผลกระทบจากอุทกภัยและภัยแล้งในภาคเกษตรมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อปัญหาความเหลื่อมล้ำ อย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

### **หมายเหตุที่ 13 ไทยมีรัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน**

ภาครัฐเป็นกลไกหลักกลไกหนึ่งในการดูแลประชาชนให้กินดีอยู่ดี สามารถประกอบอาชีพได้ และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยมีหน้าที่และบทบาทสำคัญในการให้บริการประชาชน การนำนโยบาย สาธารณะ แผนการพัฒนาประเทศ และกฎหมาย สู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยปัจจัยสำคัญของความสำเร็จของภาครัฐในการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว สถานการณ์ความไม่แน่นอนและ มีความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น

ภาครัฐไทยยังคงมีข้อจำกัดในหลายประเด็นที่เป็นอุปสรรคต่อการตอบโจทยประชาชนได้ อย่างเต็มศักยภาพ โดยเฉพาะการที่โครงสร้างภาครัฐยังมีขนาดใหญ่ มีส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวนมากที่มีการทำงานซ้ำซ้อนกัน ขาดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ในขณะที่การมีส่วนร่วมของ ภาคีพัฒนาอื่น ๆ ในการบริการภาครัฐยังมีข้อจำกัด ส่งผลให้การทำงานและการให้บริการของภาครัฐ มักเกิดปัญหาความล่าช้า ไม่ตอบโจทยความต้องการของประชาชน การให้บริการไม่ครอบคลุมพื้นที่ อย่างทั่วถึง ซึ่งสะท้อนจากมิติด้านความมีประสิทธิภาพของภาครัฐของดัชนีชี้วัดธรรมาภิบาลโลก พบว่า ปี พ.ศ. 2562 ค่าดัชนีของไทยมีค่าที่ 65.87 คะแนน ลดลงจาก 66.83 คะแนนในปี พ.ศ. 2561 และน้อยกว่าประเทศสิงคโปร์ บรูไน และมาเลเซีย รวมถึงการที่ภาครัฐยังขาดการมุ่งเน้นให้มีการประสาน การดำเนินงานกับทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน สะท้อนจากสถานการณ์การบรรลุเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ยังมีสัดส่วนของเป้าหมายแผนแม่บทย่อยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ยังอยู่ในสถานการณ์บรรลุเป้าหมายต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ณ ปี พ.ศ. 2563 เป็นสัดส่วนมากถึงร้อยละ 80.71 นอกจากนี้ สัดส่วนการลงทุนของภาคเอกชนต่อการลงทุนรวมในการจัดบริการสาธารณะในปี พ.ศ. 2563 อยู่ที่เพียงร้อยละ 10.7 เท่านั้น เทียบกับค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่ร้อยละ 20 ในปี พ.ศ. 2565 ซึ่งรวมถึงการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ อาจยังมีข้อจำกัด และไม่สามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อจำกัดที่สำคัญอีกประการ คือ การที่โครงสร้างพื้นฐานและกระบวนการทำงานของหน่วยงานของรัฐ ยังไม่สนับสนุนการทำงานของรัฐบาลดิจิทัลแบบครบวงจร โดยหน่วยงานภาครัฐขาดการจัดเก็บและการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นระบบและบูรณาการ ส่งผลให้การจัดเก็บข้อมูลมีความซ้ำซ้อน กระจัดกระจาย ไม่มีการจัดกลุ่ม จัดหมวดหมู่ ข้อมูลไม่มีคุณภาพ ไม่มีมาตรฐาน ไม่ถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน และไม่อยู่ในรูปแบบที่พร้อมต่อการใช้งาน โดยเฉพาะกระบวนการขอใช้ข้อมูลซับซ้อนและใช้เวลานาน รวมถึงข้อมูลทรัพยากรต่าง ๆ ของภาครัฐเพื่อการพัฒนาประเทศ ยังขาดการบูรณาการและการบริหารอย่างเป็นระบบ ขาดการนำมาวิเคราะห์และใช้งานในการตัดสินใจ ซึ่งสามารถสะท้อนได้จากผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ปี 2563 ซึ่งประกอบด้วย ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ 57 และมีค่าคะแนน 0.7565 เทียบกับประเทศสิงคโปร์ที่ได้รับการจัดอันดับที่ 11 และมีค่าคะแนน 0.9150 ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์มีค่าคะแนน 0.7738 ดัชนีทุนมนุษย์มีค่าคะแนน 0.7751 และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์มีค่าคะแนน 0.7941

ในขณะเดียวกัน บุคลากรภาครัฐยังคุ้นชินกับวิธีการทำงานในรูปแบบเดิม ขาดทักษะด้านดิจิทัลและการคิดสร้างสรรค์ ขาดการสร้างแรงจูงใจเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาตนเองให้ทันต่อบริบทปัจจุบัน บุคลากรไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีดิจิทัล ขาดวัฒนธรรมของภาครัฐและบางกรณีเป็นเหตุผลสำคัญในการขัดขวางการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง คือ การที่ระบบการจ้างงานภาครัฐไม่ดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ ทั้งในมิติระบบการสรรหา ค่าตอบแทน การบริหารผลการทำงาน ความก้าวหน้าในอาชีพ หรือการประเมินศักยภาพ รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทันสมัยและไม่เป็นมืออาชีพ ทำให้ไม่ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาตนเองและเกิดความผูกพันต่อองค์กร ไม่เอื้อให้เกิดกรอบความคิดที่ต้องการจะพัฒนาตนเองและความผูกพันต่อองค์กร ส่งผลให้ส่วนราชการไม่สามารถใช้ประโยชน์จากกำลังคนได้เต็มศักยภาพ

นอกจากนั้น กฎหมายไทยจำนวนมากมีความล้าสมัย ไม่เอื้อต่อการทำงานและการปรับตัวของภาครัฐ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและภาคเอกชน กระบวนการแก้ไขกฎหมายมีระยะเวลานาน ทำให้ไม่สามารถปรับปรุงกฎหมายให้รองรับการเปลี่ยนแปลงและขาดการนำเครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมายหรือยกเลิกกฎหมาย ขาดฐานข้อมูลด้านกฎหมายของประเทศ เพื่อรองรับการเข้าถึงกระบวนการของกฎหมาย ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดกฎหมาย ขาดความตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและผลที่จะได้รับอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันของการบังคับใช้กฎหมาย

โดยสะท้อนได้จากประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายของประเทศไทย เทียบเคียงจากมิติด้านการบังคับใช้กฎหมายของดัชนีนิติธรรม พบว่าในปี 2563 ประเทศไทยมีคะแนน 0.47 คะแนน จัดอยู่ลำดับที่ 83 จาก 128 ประเทศทั่วโลก ทั้งนี้ คะแนนในการบังคับใช้กฎหมายของประเทศไทย มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง จาก 0.50 คะแนนในปี 2561 เป็น 0.48 คะแนนในปี 2562 และ 0.47 คะแนน

## แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

### ด้านที่ 6 การบริหารจัดการ

ปัญหาทรัพยากรน้ำที่ผ่านมา ทั้งปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค น้ำเพื่อการผลิต ทั้งภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม ปัญหาน้ำท่วม ปัญหาคุณภาพน้ำทั้งน้ำเสีย และน้ำเค็ม ปัญหาน้ำป่าไหลหลาก และการชะล้างพังทลายของดินในพื้นที่ต้นน้ำ จะเกิดบ่อยครั้งขึ้น และทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และที่สำคัญ คือ การบริหารจัดการที่ไม่มีเอกภาพทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ขาดข้อมูลในการวางแผน การตัดสินใจสั่งการ ขาดกฎหมาย แผนแม่บท และองค์กรที่กำกับดูแลในภาพรวมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบ ทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการทั้งก่อนการเกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังการเกิดภัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้มีประสิทธิภาพ สมดุล เป็นธรรม และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทั้งระบบ จำเป็นต้องมีการปรับปรุง ทบทวน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านทรัพยากรน้ำ การพัฒนาองค์กรการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทุกระดับ การจัดทำ แผนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การติดตามและประเมินผล การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์พร้อมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรผู้ใช้น้ำและ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ : จัดตั้งองค์กรด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (คณะกรรมการทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ คณะกรรมการลุ่มน้ำ ฯลฯ) ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ เชื่อมโยงประเด็นการพัฒนาและการหาแหล่งเงินทุน พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจ (คลังน้ำชาติ) สนับสนุนองค์กรลุ่มน้ำ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาครัฐและเอกชน การบริหารจัดการชลประทาน การศึกษาวิจัย เตรียมความพร้อม ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และ การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ พัฒนา งานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มในภาคการบริการและการผลิต รวมถึง พัฒนารูปแบบเพื่อยกระดับการจัดการน้ำในพื้นที่และลุ่มน้ำ (เชื่อมโยงการตลาด พลังงาน การผลิต และของเสีย)

#### กลยุทธ์ :

1) การจัดทำ ปรับปรุง กฎหมาย และองค์กรด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และน้ำบาดาล ได้แก่ การจัดทำ ปรับปรุง ทบทวน กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ด้านทรัพยากรน้ำ

การส่งเสริม พัฒนางองค์กร การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ในระดับชาติ/ระดับลุ่มน้ำ/ระดับชุมชน และพัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างประเทศด้านทรัพยากรน้ำ

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ แผนแม่บทระดับลุ่มน้ำและแผนปฏิบัติการ รวมทั้ง การจัดทำแผนบริหารน้ำในสภาวะวิกฤติทุกลุ่มน้ำ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ

3) การติดตามและประเมินผล ทั้งแผนงานภายใต้แผนแม่บท และการดำเนินงานของหน่วยงาน และประเมินผลกระทบระดับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

4) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจ โดยพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรน้ำ น้ำบาดาล และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการภัยพิบัติด้านน้ำ การจัดการอุทกภัย และการพัฒนาระบบติดตาม เฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัยคุณภาพน้ำและน้ำบาดาล เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์ฝนระยะสั้น การพยากรณ์น้ำหลากที่ลาดเชิงเขา (ลุ่มน้ำสาขา/ย่อย) ข้อมูลแหล่งน้ำธรรมชาติ ศักยภาพน้ำบาดาลในชั้นรายละเอียด ข้อมูลคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำต่าง ๆ

5) การศึกษาวิจัยและพัฒนากิจการทรัพยากรน้ำ โดยศึกษา วิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับทรัพยากรน้ำและน้ำบาดาลให้สามารถดำเนินการตามกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การศึกษาวิจัยการประหยัดน้ำในทุกกิจกรรมการใช้น้ำ การลดการใช้น้ำ นำน้ำกลับมาใช้ใหม่ และการใช้น้ำซ้ำในภาคอุตสาหกรรม การศึกษาการใช้น้ำและมูลค่าน้ำภาคการผลิตต่าง ๆ

6) การประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม โดยเสริมสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ นโยบาย แผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และบูรณาการการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ส่งเสริมการจัดการน้ำชุมชน และการจัดการภัยพิบัติด้านน้ำในระดับพื้นที่ลุ่มน้ำ ประเทศ และระหว่างประเทศ

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- |                            |                                      |
|----------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายสุรสีห์ กิตติมณฑล    | เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ |
| 2. นายอรรถพงษ์ ฉันทานุมัติ | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนแม่บท      |

### คณะผู้ร่วมดำเนินการ

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการ

### ผู้ประมวล วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล และจัดทำเล่ม

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1. นางสาวนฤมล อุทัยพิบูลย์   | ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการ |
| 2. นางสาวศรীরรรณ จันทร์เชื้อ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| 3. นางสาวประณีตจิรัช ยืนยง   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ       |



กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการ



อาคารจุฑามาศ

เลขที่ 89/168 – 170 ถนนวิภาวดีรังสิต

แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210



<https://citly.me/UohnV>

Juthamard Building, Address Number  
89/168 – 170 Vibhavadi Rangsit Road,  
Tatat Bang Khen Sub-District,  
Lak Si District, Bangkok, 10210